


Министерство образования и науки Республики Бурятия
ГАПОУ РБ «Политехнический техникум»

Утверждаю
Зам. директора по УР
 О.Н. Мордовская
«03» сентября 2018 г.

**Комплект
контрольно-оценочных средств
по учебной дисциплине**

ОП.06 Правовые основы профессиональной деятельности
основной профессиональной образовательной программы (ОПОП)
по специальности СПО

19.02.10 «Технология продукции общественного питания»

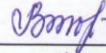
Селенгинск

РАССМОТРЕНО

на заседании ПМК № 1

«03» сентября 2018 г., протокол № 1

Председатель ПМК




(подпись)

Е. В. Вторушина

СОГЛАСОВАНО

Руководитель МЦ




(подпись)

Т. В. Орлова

«03» сентября 2018 г.

Автор: Вторушина Е. В. преподаватель специальных дисциплин 1
квалификационной категории

	Система менеджмента качества	
	Контрольно-оценочные средства ОП 06. Правовые основы профессиональной деятельности	Учебная часть

Лист ознакомления

ФИО	Дата	Подпись
Алемасова Дарья Анатольевна	03.09.2018	<i>АА</i>
Боловинцева Олеся Андреевна	03.09.2018	<i>Бол</i>
Булдакова Анна Сергеевна	03.09.2018	<i>Булд</i>
Бурлакова Агриппина Сергеевна	03.09.2018	<i>Бур</i>
Гладышева Ксения Александровна	03.09.2018	<i>Глад</i>
Дамдинов Жаргал Буянтуевич	03.09.2018	<i>Дамдинов</i>
Ермолаева Любовь Сергеевна	03.09.2018	<i>Ер</i>
Злыгостева Ирина Алексеевна	03.09.2018	<i>Ир</i>
Каменкова Александра Александровна	03.09.2018	<i>Кам</i>
Кашерихина Ксения Евгеньевна	03.09.2018	<i>Каш</i>
Перфилова Кристина Сергеевна	03.09.2018	<i>Пер</i>
Пономарева Валентина Александровна	03.09.2018	<i>Пом</i>
Рассошанская Наталья Алексеевна	03.09.2018	<i>Расс</i>
Руденко Диана Григорьевна	03.09.2018	<i>Руд</i>
Салахетдинова Мария Алексеевна	03.09.2018	<i>Сала</i>
Худяева Кристина Юрьевна	03.09.2018	<i>Худ</i>
Ханжеев Евгений Ильич	03.09.2018	<i>Хан</i>

Преподаватель *Вторушина* Вторушина Е. В.

1. Общие положения

Контрольно-оценочные средства (КОС) предназначены для контроля и оценки образовательных достижений обучающихся, освоивших программу учебной дисциплины **ОП.06 Правовые основы профессиональной деятельности.**

КОС включают контрольные материалы для проведения текущего/рубежного контроля в форме **тестовых, контрольных работ.**

Формой аттестации по учебной дисциплине является **дифференцированный зачет.**

Итогом является отметка.

КОС разработаны в соответствии с:

- основной профессиональной образовательной программы по специальности СПО **19.02.10 «Технология продукции общественного питания»**
- рабочей программы учебной дисциплины **ОП.06 Правовые основы профессиональной деятельности**
- Положением о формировании фонда оценочных средств, для проведения текущего контроля успеваемости и промежуточной аттестации, обучающихся в ГАПОУ РБ «Политехнический техникум»
- Положением о промежуточной аттестации в ГАПОУ РБ «Политехнический техникум»
- Положением о текущем и рубежном контроле в ГАПОУ РБ «Политехнический техникум»
- Положением о портфолио студента

2. Результаты освоения дисциплины, подлежащие проверке

Результаты обучения (освоенные умения, усвоенные знания)	Основные показатели оценки результатов
У1 - использовать нормативно-правовые документы в профессиональной деятельности	основные положения Конституции РФ; механизмы реализации права и свободы человека; законодательные акты, регулирующие правоотношения в процессе профессиональной деятельности; организационно-правовые формы юридических лиц
У2 - защищать свои права в соответствии с гражданским, гражданско-процессуальным и трудовым законодательством	использование нормативно-правовых документов; гражданско-процессуальное и трудовое законодательство
У3 - анализировать и оценивать результаты и последствия деятельности (бездействия) с правовой точки зрения	пользоваться законодательными актами, регулирующие правоотношения в процессе профессиональной деятельности
З1 - основные положения Конституции Российской Федерации	Основные положения Конституции РФ
З2 - права и свободы человека и гражданина, механизмы их реализации	механизмы реализации права и свободы человека
З3 - понятие правового регулирования в сфере профессиональной деятельности	законодательные акты, регулирующие правоотношения в процессе профессиональной деятельности
З4 - законодательные акты и другие нормативные документы, регулирующие правоотношения в процессе профессиональной деятельности	законодательные акты, регулирующие правоотношения в процессе профессиональной деятельности
З5 - организационно-правовые формы юридических лиц	организационно-правовые формы юридических лиц

36 - правовое положение субъектов предпринимательской деятельности	положение субъектов предпринимательской деятельности
37 - права и обязанности работников в сфере профессиональной деятельности	должностные инструкции работников
38 - порядок заключения трудового договора и основания для его прекращения	порядок заключения трудового договора и основания для его прекращения
39 - роль государственного регулирования в обеспечении занятости населения	государство в обеспечении занятости населения
310 - право социальной защиты граждан	социальная защита граждан
311 - понятие дисциплинарной и материальной ответственности работника	дисциплинарная и материальная ответственность работника
312 - виды административных правонарушений и административной ответственности	административные правонарушения и ответственности
313 - нормы защиты нарушенных прав и судебный порядок разрешения споров	защита прав и судебный порядок разрешения споров

3. Контроль и оценка освоения учебной дисциплины по темам (разделам)

Элемент учебной дисциплины	Формы и методы контроля							
	Входной контроль		Текущий контроль		Рубежный контроль		Промежуточная аттестация	
	Форма контроля	Проверяемые ОК, У, З	Форма контроля	Проверяемые ОК, У, З	Форма контроля	Проверяемые ОК, У, З	Форма контроля	Проверяемые ОК, У, З
Тема 1.1	Тест		Таблица «Отрасли права»	ОК1, У1, З1, З2			Дифференцированный зачет	ОК1, ОК2, ОК3, ОК4, ОК5, ОК7, ОК8, У1, У2, У3, З1, З2, З3, З4, З5, З6, З7, З8, З9, З10, З11, З12, З13
Тема 1.2			Заполнить таблицу и дать пояснение	ОК1, У1, З1, З2				
Тема 1.3					Тест	ОК1, У1, З1, З2		
Тема 2.1			Самостоятельная работа	ОК3, У2, З3, З4				
Тема 2.2			Практическое занятие № 1	ОК3, У2, З3, З4				
Тема 2.3			Самостоятельная работа	ОК2, У1, З5, З6				
Тема 2.4				ОК2, У1, З5, З6	Тест	ОК2, ОК3, ОК7, У1, У2, У3, З3, З4, З5, З6, З7, З8		
Тема 3.1			Самостоятельная работа	ОК7, У3, З7, З8				
Тема 3.2			Практическое занятие № 2	ОК7, У3, З7, З8	Тест	ОК7, У3, З7, З8		
Тема 4.1			Тест	ОК7, У3, З7, З8				
Тема 4.2			Самостоятельная работа	ОК2, У2, З3, З4				
Тема 4.3			Практическое занятие № 3	ОК2, У2, З3, З4	Тест	ОК7, У3, З7, З8		
Тема 5.1								
Тема 5.2			Самостоятельная работа	ОК2, ОК5, У1, З4, З8				
Тема 5.3			Практическая	ОК2, ОК5,				

			<i>работа № 3</i>	<i>У1, 34, 38</i>		
Тема 5.4			<i>Самостоятельная работа Практическая работа № 5</i>	<i>ОК7, ОК3, У3, 311</i>		
Тема 5.5			<i>Самостоятельная работа</i>	<i>ОК6, ОК7, У3, 311, 313</i>		
Тема 5.6			<i>Практическая работа № 6</i>	<i>ОК6, ОК7, У3, 311, 313</i>	<i>Тест</i>	<i>ОК2, ОК3, ОК4, ОК5, ОК6, ОК7, ОК8, У1, У2, У3, 34, 38, 39, 310, 311, 313</i>
Тема 6.1			<i>Самостоятельная работа</i>	<i>ОК4, ОК8, У2, 37, 38, 313</i>		
Тема 6.2			<i>Практическая работа № 4</i>	<i>ОК4, ОК8, У3, 39, 310</i>	<i>Тест</i>	<i>ОК7, У3, 312</i>
Тема 7.1						
Тема 7.2			<i>Самостоятельная работа</i>	<i>ОК7, У3, 312</i>		
Тема 7.3			<i>Практическая работа № 5</i>	<i>ОК1, У1, 31, 32</i>	<i>Тест</i>	<i>ОК7, У3, 312</i>
Тема 8.1						
Тема 8.2			<i>Самостоятельная работа</i>			
Тема 8.3			<i>Практическая работа № 6</i>		<i>Тест</i>	<i>ОК7, У3, 312</i>
Тема 9.1			<i>Самостоятельная работа</i>		<i>Тест</i>	<i>ОК7, У3, 312</i>

4. Структура измерительных материалов

Задания текущего / рубежного контроля

Проверяемые результаты обучения: У1, У2, У3, З1, З2, З3, З4, З5, З6, З9, З10, З11, З12, З13

Для выполнения заданий текущего / рубежного контроля необходимо: кабинет, компьютер, дидактический материал.

4.1. Задания входного контроля по учебной дисциплине «Правовые основы профессиональной деятельности»

1. *Правовая норма – это...*

- 1) критерий для оценки дел и поступков людей
- 2) общеобязательные, установленные, санкционированные и охраняемое государством правило поведения
- 3) правило, предписывающее лицам совершать определенные положительные действия
- 4) правило, обеспечивающее экономическое регулирование гражданско-правовых отношений

2. *Какому понятию соответствует определенная система установленная государством общеобязательных правил поведения, норм, исполнение которых обеспечивается силой государственного принуждения?*

- 1) право 2) этика 3) политика 4) обычай

3. *Нормы права содержатся в...*

- 1) нормативно-правовых актах 2) правовых журналах 3) благодарностях 4) дипломах

4. *Какая из ниже перечисленных норм является моральной?*

- 1) право на создание семьи
- 2) право на сочувствие
- 3) право на образование
- 4) право на неприкосновенность частной жизни

5. *Кем должны соблюдаться правила поведения?*

- 1) только взрослыми
- 2) только малолетними детьми
- 3) всеми, для кого они предназначены
- 4) только взрослыми и детьми на улице

6. *Какими социальными нормами регулируются действия людей?*

- 1) различными (политическими, религиозными, правовыми и др.)
- 2) только правовыми
- 3) только религиозными
- 4) только политическими

7. *Правовую норму устанавливает...*

- 1) государство 2) право 3) этика 4) мораль

8. *Как называются написанное и принятое в установленном порядке государственным органом правило поведения, обязательные для всех, которое регулирует общественные отношения в установленном порядке государственным органом, правило поведения, обязательные для всех, которое регулирует общественные отношения и предусматривает в случае нарушения этого правила поведения ответственность?*

- 1) моральная норма 2) правовая норма 3) социальная норма 4) политическая норма

9. *Что юристы понимают под правом?*

- 1) совокупность представлений о добре и зле
- 2) совокупность норм права
- 3) правило поведения, сложившееся в результате длительного исторического применения

4) система общеобязательных норм, регулирующих поведение людей установленных и защищаемых государством

10. Какие социальные нормы регулируют поведение учащихся во время занятий, на дискотеке? Во время спортивных игр? Во взаимоотношениях с родителями?

Эталон ответов:

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
2	1	1	1	3	1	1	2	4	

Критерии оценки:

Оценка	Критерии оценки
5 баллов	9-10 правильных ответов
4 балла	7-8 правильных ответов
3 балла	4-6 правильных ответов
2 балла	0-3 правильных ответов

Время выполнения 40 мин.

4.2. Задания текущего / рубежного контроля по разделу Введение

4.2.1. Задание текущего контроля по теме 1. Введение

Проверяемые результаты обучения: ОК1, У1, 31, 32.

Заполните таблицу «Отрасли права»

Отрасли	Что регулирует	Нормативный документ
Конституционное право		
Административное право		
Гражданское право		
Семейное право		
Экологическое право		
Уголовное право		
Уголовно-исполнительное право		
Международное право		

Критерии оценки:

Оценка	Критерии оценки
5 баллов	все ответы правильные
4 балла	1-2 ошибки
3 балла	3-4 ошибки
2 балла	все ответы не правильны

Время выполнения 20 мин.

4.2.2. Задание текущего контроля по теме 2. Введение

1. Дайте определения:

Правомерное поведение
Правонарушение
Преступление
Проступок
Амнистия

Моральный вред
Помилование
Правоприменительный акт
Правопорядок
Судимость

2. Заполните таблицу «Объем дееспособности субъектов гражданского права»

Возраст	Объем дееспособности
0-6 лет	
6-14 лет	
14-18 лет	
С 18 лет	

К юридической ответственности граждане могут привлекаться с определенного возраста: к гражданско-правовой – частично с 14, полностью с 18 лет, к дисциплинарной – с 16 лет, к уголовной – с 16 лет, а за такие преступления, как убийство, нанесение телесных повреждений, причинивших вред здоровью, изнасилование, кража, грабеж, и некоторые другие – с 14 лет. Какими мотивами руководствовался законодатель, устанавливая равный возраст людей, достижение которого необходимо для привлечения их к юридической ответственности?

4.2.3. Задание рубежного контроля по разделу Введение

Тест

Проверяемые результаты обучения: ОК1, У1, 31, 32.

На вопрос выбрать правильный вариант ответа (1 ответ)

Вариант 1

1. Субъект Российской Федерации ...

А. вправе принимать законы;

Б. не вправе принимать законы;

В. если это республики в составе РФ – вправе, а остальные субъекты РФ не вправе принимать законы.

2. По степени общественной вредности правонарушения разделяются на ...

А. экономические и уголовные;

Б. противоправные действие и бездействие;

В. преступления и проступки.

3. Органом исполнительной власти не является ...

А. Правительство РФ;

Б. Генеральная прокуратура РФ;

В. Министерство экономического развития РФ.

4. Управление обществом в целях обеспечения его существования и развития

А. сущность государства;

Б. социальное назначение государства;

- В. признак государства.
5. Основное направление деятельности государства по управлению обществом
А. механизм государства;
Б. функции государства;
В. политика государства.
6. К специально-юридическим функциям права не относится ...
А. экономическая;
Б. регулятивная;
В. охранительная.
7. Бездействие может быть противоправным
А. нет;
Б. да, если не исполняются юридические обязанности;
В. да, если бездействие имеет умышленный характер.
8. Какие субъекты конституционного права действуют на основе п. 1 ст. 4 Конституции России?
А. Российская Федерация и ее субъекты;
Б. территория;
В. суверенитет.
9. Обязательным уровнем образования в Российской Федерации является:
начальное образование
А. высшее профессиональное образование;
Б. среднее профессиональное образование;
В. основное общее образование.
10. Депутатом Государственной Думы может быть избран гражданин Российской Федерации:
А. достигший 23 года и имеющий право участвовать в выборах;
Б. достигший 18 лет и имеющий право участвовать в выборах;
В. достигший 21 года и имеющий право участвовать в выборах.

Вариант 2

1. Требование общества и государства, состоящее в полном, точном и неукоснительном осуществлении правовых норм всеми субъектами права, определяется понятием ...
А. правовое регулирование;
Б. законность;
В. правопорядок.
2. Предмет и метод правового регулирования являются критериями ...
А. подразделения права на отрасли;
Б. выделения институтов права;
В. выделения функций права.
3. Генеральная прокуратура РФ ...
А. является органом исполнительной власти;
Б. входит в судебную ветвь власти;
В. не относится ни к одной из ветвей власти.

4. Один из признаков правонарушения
- А. наказуемость;
 - Б. аморальный характер;
 - В. наличие умысла
5. Хурал Республики Бурятия является ...
- А. органом местного самоуправления;
 - Б. органом исполнительной власти;
 - В. законодательным органом.
6. Способность лица отдавать себе отчет в своих действиях и руководить ими в момент совершения правонарушения называется ...
- А. виновностью;
 - Б. умыслом;
 - В. вменяемостью.
7. Предусмотренная нормами права способность лица иметь субъективные права и юридические обязанности
- А. правоспособность;
 - Б. дееспособность;
 - В. субъективное право.
8. Президентом Российской Федерации может быть избран гражданин Российской Федерации:
- А. не моложе 38 лет, постоянно проживающий в Российской Федерации не менее 10 лет;
 - Б. не моложе 30 лет, постоянно проживающий в Российской Федерации не менее 5 лет;
 - В. не моложе 35 лет, постоянно проживающий в Российской Федерации не менее 10 лет.
9. Совет Федерации состоит из...
- А. 186 представителей;
 - Б. 198 представителей;
 - В. 150 представителей;
 - Г. 178 представителей.
10. К социальным правам человека относится:
- А. право частной собственности;
 - Б. презумпция невиновности;
 - В. свобода совести и вероисповедания;
 - Г. право на защиту семьи, материнства и детства.

Эталон ответов:

	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Вариант 1	А	В	Б	Б	Б	А	Б	А	Г	В
Вариант 2	Б	А	В	А	А	В	А	В	Г	Г

Критерии оценки:

Оценка	Критерии оценки
5 баллов	9-10 правильных ответов
4 балла	6-8 правильных ответов

3 балла	3-5 правильных ответов
2 балла	0-2 правильных ответов

Время выполнения 40 мин.

4.2. Задания текущего / рубежного контроля по разделу 1 - Основы гражданского права

4.2.1. Задание текущего контроля по теме 1.1.1. Предмет, принципы и источники российского гражданского права

Темы эссе (рефератов, докладов, сообщений)

Проверяемые результаты обучения: ОКЗ, У2, ЗЗ, З4

1. Работа с нормативно-правовыми актами «Антимонопольное законодательство РФ»
2. Особенности правового регулирования хозяйственной деятельности: виды, понятие, формы, связь различных видов деятельности

Критерии оценки:

- оценка «отлично» выставляется студенту, если эссе выполнено согласно требованиям оформления, изучен основной и дополнительный материал, использованы Интернет-источники, тема раскрыта полностью, сформулированы собственные выводы и защита эссе с помощью презентации;

- оценка «хорошо», если эссе выполнено согласно требованиям оформления, изучен основной и дополнительный материал, использованы Интернет-источники, тема раскрыта и защита эссе с помощью презентации;

- оценка «удовлетворительно», если нарушены требования оформления, изучен основной материал, тема раскрыта не полностью, нет презентации;

- оценка «неудовлетворительно» - работа не выполнена.

Время выполнения 2 час.

4.2.2. Задание текущего контроля по теме 1.1.2 Характеристика предпринимательской деятельности

Установите соответствие между признаками трудового договора и их конкретным выражением (укажите стрелками).

Предмет договора	работник и работодатель
Стороны в договоре	исполнение рабочей функции
Социальная защищенность	в соответствии с ТК РФ

Не заключается	сезонные работники
Заключается на определенный срок	лица, не прошедшие по конкурсу
Заключается на неопределенный срок	основная масса работников

По инициативе работника	приказ о сокращении штатов
По инициативе работодателя	письменное заявление работника
По независящим основаниям	призыв на военную службу

По инициативе работника	письменное заявление работника
По инициативе работодателя	прогул

По независящим основаниям	не избрание на должность
---------------------------	--------------------------

Нормальная продолжительность	40 часов в неделю
Сокращенная продолжительность	36 часов в неделю
Неполное рабочее время	по соглашению сторон

Критерии оценки:

Оценка	Критерии оценки
5 баллов	12-15 правильных ответов
4 балла	8-11 правильных ответов
3 балла	3-7 правильных ответов
2 балла	0-2 правильных ответов

Время выполнения 20 мин.

4.2.3. Задание текущего контроля по теме 1.2.1 Субъекты предпринимательской деятельности: физические, юридические лица, государство и государственные образования как субъект гражданско-хозяйственных отношений

Темы эссе (рефератов, докладов, сообщений)

Проверяемые результаты обучения: ОК2, У1, 35, 36

1. Изучение ФЗ РФ «О банкротстве (несостоятельности)
2. Правовой статус граждан.
3. Индивидуальное предпринимательство
4. Схема «Основные организационно-правовые формы юридических лиц»
5. Преимущества и недостатки различных организационно-правовых форм с точки зрения предпринимателя
6. Многообразие форм собственности

Критерии оценки:

- оценка «отлично» выставляется студенту, если эссе выполнено согласно требованиям оформления, изучен основной и дополнительный материал, использованы Интернет-источники, тема раскрыта полностью, сформулированы собственные выводы и защита эссе с помощью презентации;

- оценка «хорошо», если эссе выполнено согласно требованиям оформления, изучен основной и дополнительный материал, использованы Интернет-источники, тема раскрыта и защита эссе с помощью презентации;

- оценка «удовлетворительно», если нарушены требования оформления, изучен основной материал, тема раскрыта не полностью, нет презентации;

- оценка «неудовлетворительно» - работа не выполнена.

Время выполнения 4 час.

4.2.4. Задание текущего контроля по теме 1.2.2 Юридические лица: признаки, правоспособность, регистрация, реорганизация, ликвидация, банкротство

Практическая работа № 1

Проверяемые результаты обучения: ОК2, У1, 35, 36

Цель: определение видов и объема дееспособности граждан.

Задачи:

1. определить субъектов гражданских правоотношений;
2. сравнить дееспособность малолетних и несовершеннолетних в возрасте от 14 до 18 лет;
3. выяснить, как дееспособность физического лица влияет на действительность заключаемых им сделок.

Используемые средства обучения: Гражданский кодекс Российской Федерации (ГК РФ), конспекты лекций по дисциплине "Правовое обеспечение профессиональной деятельности".

Основные термины и понятия

Участниками регулируемых гражданским законодательством отношений являются *граждане и юридические лица, а также Российская Федерация, субъекты РФ и муниципальные образования.*

Для участия в гражданских правоотношениях граждане должны обладать правоспособностью и дееспособностью.

Гражданская правоспособность – это способность иметь гражданские права и нести обязанности. Она является равной для всех и не зависит от возраста, психического и физического состояния (ст. 17 ГК РФ).

Гражданская дееспособность – это способность гражданина своими действиями осуществлять и приобретать гражданские права, создавать для себя гражданские обязанности и исполнять их (ст. 21 ГК РФ).

Закон различает несколько *видов дееспособности* (ст. 26-28 ГК РФ):

1) полная дееспособность – с 18-летнего возраста (либо: а) при вступлении в брак в более раннем возрасте, когда это допускается законом, и б) в случае объявления несовершеннолетнего, достигшего 16 лет, полностью дееспособным, если он работает по трудовому договору или занимается предпринимательской деятельностью – *эмансипации*; причем, законные представители не несут ответственности как по сделкам эмансипированного лица, так и за причинение им вреда);

2) неполная дееспособность – 14-18-летние могут приобретать гражданские права либо самостоятельно, либо с предварительного или последующего согласия законных представителей (ст. 26 ГК РФ); без согласия законных представителей несовершеннолетние с 14 лет вправе совершать следующие действия:

- распоряжаться своим заработком, стипендией и иными доходами;
- осуществлять авторские права на результаты творческой и интеллектуальной деятельности;
- вносить вклады в кредитные учреждения и распоряжаться ими;
- совершать мелкие бытовые сделки, а также сделки, направленные на безвозмездное получение выгоды, не требующие нотариального удостоверения либо государственной регистрации;

3) частичная дееспособность – 6-14 летние граждане для осуществления своих гражданских прав и обязанностей используют своих законных представителей, за исключением самостоятельного участия в следующих операциях:

- мелких бытовых сделках;
- сделках, направленных на безвозмездное получение выгоды, не требующих нотариального удостоверения либо государственной регистрации;
- сделках по распоряжению средствами, предоставленными им законными представителями для свободного распоряжения;

4) полностью недееспособные – дети в возрасте до 6 лет (за них законные представители совершают любые сделки).

Сделка, совершенная несовершеннолетним без согласия его законных представителей, в случаях, когда такое согласие требуется в соответствии со ст. 26 ГК РФ, может быть признана *недействительной* по иску законных представителей (ст. 175 ГК РФ).

В этих случаях применяются следующие правовые последствия (ст. 175, 176 ГК РФ):

- *двусторонняя реституция* – обязанность каждой из сторон возместить все полученное по сделке, а в случае невозможности возратить – возместить стоимость в деньгах (ст. 167, 168 ГК РФ);
- возмещение реального ущерба частично недееспособной стороне, если недееспособная сторона знала или должна была знать о частичной дееспособности контрагента (ст. 171 ГК РФ);

- недействительность части сделки не влечет недействительности прочих ее частей, если можно предположить, что сделка была бы совершена и без включения недействительной ее части (ст. 180 ГК РФ).

Задачи для самостоятельного решения

Задача 1

Петя Белкин, студент техникума, 16 лет, обменял гитару и коллекцию марок, приобретенные на деньги от стипендии - на велосипед, принадлежавший братьям Шараповым: Мише, 16 лет, и Косте, 18 лет. Родители Шараповых знали об обмене и не возражали. Родители Пети находились в санатории, и он получил разрешение на обмен у бабушки, с которой проживал в это время. Петя, катаясь на велосипеде, часто падал, в результате чего велосипед был поврежден. Вернувшись из отпуска, родители Пети обратились к Мише и Косте Шараповым с просьбой вернуть гитару и марки, обещая, что они получат обратно свой велосипед. Мальчики отказались это сделать и объяснили, что велосипед им сейчас не нужен, да к тому же он сильно поврежден. Родители Шараповых также не согласились на возврат обмененных вещей. Тогда Белкины обратились в суд с иском о признании сделки мены, совершенной их сыном, недействительной и о возврате детьми друг другу переданных вещей.

Каким будет решение суда?

Задача 2

Условия задачи те же, что и в задаче 1, за исключением:

1. Костя Шарапов находится в возрасте 15 лет;
2. вернувшись из отпуска, родители Пети одобрили произведенный обмен;
3. родители Шараповых не знали об обмене, а узнав, потребовали возврата велосипеда или соответствующей компенсации.

Каким будет решение суда по иску родителей Шараповых о признании сделки мены недействительной?

Задача 3

Малолетний Сережа купил в продовольственном магазине пакет молока. Родители обнаружили, что в соседнем магазине такое молоко стоит значительно дешевле. В связи с этим они решили вернуть молоко в магазин и получить назад деньги на том основании, что Сережа является несовершеннолетним и не имеет право совершать гражданско-правовые сделки. Продавец же, по их мнению, продав ребенку молоко, нарушил закон.

Правы ли родители?

Задача 4

Пятнадцатилетний гражданин Соколов самостоятельно заключил договор купли-продажи мотоцикла с совершеннолетним гражданином Базыкиным. После исполнения договора в натуре, Базыкина мотоцикл не устроил, и он захотел расторгнуть уже исполненную сделку. Соколов отказался. Тогда Базыкин обратился с иском в суд о расторжении договора на том основании, что Соколов несовершеннолетний.

Какое решение примет суд?

Задача 5

В районный суд с иском о праве наследования обратилась гражданка Ивлева. Она сообщила, что после смерти ее мужа остался жилой дом, завещанный им своему пятилетнему сыну от прежнего брака. Но ребенок является несовершеннолетним и поэтому, по мнению истицы, не может быть наследником.

Подлежит ли заявление Ивлевой удовлетворению?

Задача 6

Находящийся в срочной командировке Иванчиков выслал по факсу доверенность на имя своей семнадцатилетней дочери на получение крупного денежного перевода. Но в отделении связи отказались выдать перевод, несмотря на наличие доверенности.

Почему?

Задача 7

Гражданин Смирнов, ограниченный в дееспособности по причине злоупотребления спиртными напитками, самостоятельно сдал в наем свой гараж, о чем был составлен договор в простой письменной форме. Однако сделка была признана недействительной.

Почему?

Задача 8

Сергей Иванов, 17 лет, после окончания средней школы поступил на работу учеником электрика на судостроительном заводе. Через полгода после аттестации его перевели на должность электрика; он был признан администрацией завода полностью дееспособным.

Является ли правомерным решение администрации завода о признании Иванова полностью дееспособным?

Контрольные вопросы

1. Перечислите субъектов гражданских правоотношений.
2. Что такое правоспособность физического лица, чем она отличается от субъективного права?
3. Что такое гражданская дееспособность и, какие ее виды существуют?
4. В чем разница между малолетними и несовершеннолетними от 14 до 18 лет?
5. В каком случае совершеннолетнего гражданина можно лишить дееспособности, а в каком случае можно ее ограничить?
6. Допускается ли ограничение правоспособности физических лиц?
7. Перечислите основания приобретения дееспособности в полном объеме до достижения возраста совершеннолетия?

Рекомендуемые нормативные акты и учебная литература

1. Гражданский кодекс Российской Федерации. Часть первая. 30 ноября 1994 г. №51-ФЗ (в ред. от 10 января 2008 г.). //Собрание законодательства РФ. 1994. №32, ст.3301.
2. Гражданский кодекс Российской Федерации. Часть вторая. 26 января 1996 г. №14-ФЗ (в ред. от 26 марта 2008 г.). //Собрание законодательства РФ. 1996. №5, ст. 410.
3. Румынина, В.В. Правовое обеспечение профессиональной деятельности [Текст]: Учебник для студентов сред. проф. учеб. заведений / В.В. Румынина. - М.: Издательский центр «Академия», 2010г. -192с.

Содержание отчета

- Наименование работы
- Цель работы
- Задание
- Ответ с обоснованием
- Ответы на контрольные вопросы

Критерии оценки:

- оценка «отлично» выставляется студенту, если задачи решены правильно и сделаны соответствующие выводы;
- оценка «хорошо», если задачи решены правильно, не сделаны выводы;
- оценка «удовлетворительно», если допущена ошибка и не сделаны выводы;
- оценка «неудовлетворительно» - работа не выполнена.

Время выполнения – 1 час. 20 мин.

4.2.5. Задание текущего контроля по теме 1.3.1 Законодательство, регулирующее договорные отношения

Темы эссе (рефератов, докладов, сообщений)

Проверяемые результаты обучения: ОК7, У3, 37, 38

1. Основные виды хозяйственных договоров, применяемых на территории РФ: понятие, виды, порядок оформления, заключения и расторжения
2. Договор купли-продажи: понятие, виды, права и обязанности, ответственность сторон
3. Подобрать из СМИ ситуации нарушения прав потребителей в общественном питании
4. Претензионный порядок рассмотрения споров

Критерии оценки:

- оценка «отлично» выставляется студенту, если эссе выполнено согласно требованиям оформления, изучен основной и дополнительный материал, использованы Интернет-источники, тема раскрыта полностью, сформулированы собственные выводы и защита эссе с помощью презентации;

- оценка «хорошо», если эссе выполнено согласно требованиям оформления, изучен основной и дополнительный материал, использованы Интернет-источники, тема раскрыта и защита эссе с помощью презентации;

- оценка «удовлетворительно», если нарушены требования оформления, изучен основной материал, тема раскрыта не полностью, нет презентации;

- оценка «неудовлетворительно» - работа не выполнена.

Время выполнения 4 час.

4.2.6. Задание текущего контроля по теме 1.3.2 Отдельные виды хозяйственных договоров: договор аренды, хранения, подряда, поставки

Практическая работа № 2

Проверяемые результаты обучения: ОК2, У1, 35, 36

Цель работы: закрепление полученных теоретических знаний на практике по составлению проектов хозяйственных договоров различных видов

Порядок выполнения работы:

1. Заполнить таблицу
2. Представить теоретический обзор отдельного вида хозяйственного договора по выбору, указав основные элементы и в содержании договора, и условия его заключения
3. Составить один по выбору проект договора (договор подряда, договор купли-продажи, договор хранения, договор поставки, договор аренды)

Основные понятия и определения

Договор - соглашение двух или нескольких лиц об установлении, изменении или прекращении гражданских прав и обязанностей (п.1 ст. 420 ГК РФ). Для заключение договора необходимо согласное выражение воли двух сторон (двухсторонняя сделка) либо трех и более сторон (многосторонняя сделка) (п.3 ст. 154 ГК РФ).

По форме договоры делятся на совершенные в устной и в письменной форме (простой и нотариальной).

Устные - это договоры, которые не фиксируются в письменной или иной определенной форме.

Письменные - это договоры, составленные в форме документа, выражающего его содержание и подписанного лицом или лицами, совершающими сделку.

Виды договоров: купли – продажи, поставки, дарения, аренды, найма жилого помещения, безвозмездного пользования (ссуды), подряда, на выполнение научно – исследовательских работ, опытно – конструкторских и технологических работ, возмездного оказания услуг, перевозки, транспортной экспедиции, займа, кредитный, хранения, страхования и т.д.

Описание работы

1. заполнить таблицу

Виды договоров	Определение	Существенные условия
Договор подряда		
Договор хранения		
Договор купли-продажи		
Договор поставки		
Договор аренды		

2. Проанализировать соответствующие статьи ГК РФ по выбранному виду хозяйственного договора и представить теоретический обзор данного договора.

3. Составить выбранный договор по типовому образцу

Приложение № 1

ДОГОВОР ПОДРЯДА

г. _____
" ____ " _____ 20__ г.

_____ (наименование предприятия или Ф.И.О. физического лица), действующего на основании _____ (Устава, патента и пр.), именуемого в дальнейшем Заказчик, и _____ (Ф.И.О.), действующего _____ (от своего имени и т.п.), именуемого в дальнейшем Подрядчик, заключили настоящий договор о нижеследующем.

1. Предмет договора

1.1. Подрядчик обязуется выполнить на свой риск следующие виды работ:

1.2. Для выполнения указанных работ Заказчик обязуется представить в срок до " ____ " _____ 20__ г. необходимую проектную и сметную документацию, технические условия, предоставить в распоряжение Подрядчика имеющееся оборудование, инструменты и материалы.

1.3. _____ (указать виды работ)

Подрядчик выполняет из своих материалов, на своем оборудовании и своими инструментами. В этом случае Заказчик дополнительно оплачивает по договорным ценам стоимость материалов и амортизационные платежи за износ оборудования по существующим нормативам.

1.4. Начало работы устанавливается с " ____ " _____ 20__ г., окончание работы и сдача ее Заказчику " ____ " _____ 20__ г. с правом (без права) досрочного выполнения.

1.5. Работа считается выполненной после подписания акта приемки-сдачи Заказчиком или уполномоченным им представителем.

1.6. Подрядчик несет ответственность за вверенное ему имущество и за любое действие, повлекшее за собой утрату или порчу имущества.

1.7. Подрядчик, выполняющий работу из своего материала, несет ответственность в случае недоброкачества материала.

1.8. Риск случайной гибели или случайной порчи материала несет сторона, предоставившая материал.

2. Условия выполнения работы

2.1. Если в процессе выполнения работы Подрядчик допустил отступления от условий договора, ухудшившие качество работы, то по требованию Заказчика он обязан безвозмездно исправить все выявленные недостатки в установленный по согласованию сторон срок. Отказ от исправления выявленных недостатков влечет для Подрядчика штрафные санкции. Заказчику предоставляется в этом случае право поручить исправление недостатков третьим лицам (организациям) за счет Подрядчика.

2.2. При наличии существенных недостатков на одном из этапов работы, приводящих к невозможности выполнения всей работы в соответствии с требованиями технической или иной документации, представленной Заказчиком, Заказчик расторгает договор без оплаты выполненной Подрядчиком работ.

2.3. О выполнении отдельных этапов работ Подрядчик предоставляет Заказчику отчеты в согласованные сторонами сроки, а также промежуточные результаты работы для контроля за соблюдением сроков и качества выполненных работ.

2.4. Подрядчик самостоятельно организует всю работу по исполнению настоящего договора, определяет непосредственных исполнителей и распределяет обязанности между ними.

3. Сумма вознаграждения, порядок расчетов, штрафные санкции

3.1. По настоящему договору Заказчик выплачивает Подрядчику вознаграждение в размере _____ руб., облагаемых в установленном законодательством порядке налогами.

3.2. За нарушение согласованных сроков предоставления технической документации, материалов, начала и окончания работы и ее промежуточных этапов виновная сторона выплачивает штраф в размере _____ руб. за каждый день нарушения.

3.3. Другие условия

3.4. Сумма вознаграждения оплачивается полностью после _____ дней после подписания акта сдачи-приемки работ.

3.5. К договору прилагается:

1. _____
2. _____
3. _____

Адреса и реквизиты сторон:

Подрядчик:

Почтовый адрес и индекс

Телеграфный

Расчетный счет № _____ в _____ отделении
_____ банка.

Подписи сторон

Подрядчик _____
подпись

Заказчик _____
подпись

М.П.

Примечание. Если одной из сторон или обеими сторонами являются физические лица, то наряду с почтовым адресом и индексом обязательно указывается серия и номер паспорта, когда и кем выдан.

Критерии оценки:

- оценка «отлично» выставляется студенту, если задачи решены правильно и сделаны соответствующие выводы;
- оценка «хорошо», если задачи решены правильно, не сделаны выводы;

- оценка «удовлетворительно», если допущена ошибка и не сделаны выводы;
- оценка «неудовлетворительно» - работа не выполнена.

Время выполнения – 1 час. 20 мин.

4.2.7. Задание текущего контроля по теме 1.3.3 Изучение ФЗ РФ «О защите прав потребителей»

Тест

Проверяемые результаты обучения: ОК2, У1, 35, 36

Вопрос	Варианты ответов
Иванов купил корейский телевизор, к которому приложена инструкция только на корейском, английском, японском языках. Фирма предложила Иванову сделать перевод за 1500,00 руб. Права покупателя в данной ситуации.	<ol style="list-style-type: none"> 1. Потребовать от магазина перевода инструкции безвозмездно. 2. Сделать перевод за свой счет и взыскать эти деньги с магазина. 3. Передать дело в суд о возмещении морального ущерба. 4. Возвратить телевизор обратно и потребовать возврата уплаченной суммы.
Сроки обмена обуви, не подошедшей покупателю по размеру.	<ol style="list-style-type: none"> 1. В день покупки. 2. В 7-дневный срок. 3. В течение 14 дней. 4. В течение месяца.
Условия обмена непродовольственных товаров надлежащего качества на аналогичный товар.	<ol style="list-style-type: none"> 1. Если товар куплен в данном магазине и это подтверждается товарным или кассовым чеком. 2. Если товар не был в употреблении, сохранен его товарный вид, потребительские свойства. 3. В течение 14 дней, не считая дня покупки. 4. В течение 20 дней, не считая дня покупки.
Права покупателя при продаже ему товара ненадлежащего качества.	<ol style="list-style-type: none"> 1. Безвозмездное устранение недостатков. 2. Уменьшение покупной цены с согласия продавца. 3. Замены на товар аналогичной или другой марки. 4. Расторжение договора и возврат денег.
Обмену не подлежат.	<ol style="list-style-type: none"> 1. Постельное белье. 2. Чулки, носки. 3. Ткани. 2. Ковры, меха.
Можно ли обменять золотое кольцо на равноценное, но большего размера и, в какой срок.	<ol style="list-style-type: none"> 1. Обмену и возврату не подлежит. 2. В течение 14 дней при наличии чека магазина. 2. В течение 14 дней, если вещь не была в употреблении, сохранился товарный чек. 3. Можно, в течение 14 дней, если есть дата продажи на чеке.
С какого дня исчисляется гарантийный срок на товары?	<ol style="list-style-type: none"> 1. Со дня обмена. 2. Со дня продажи. 2. Со дня выпуска. 3. Со дня эксплуатации.

Результаты теста проанализировать вместе со студентами, сделать вывод об усвоении материала.

Критерии оценки:

Оценка	Критерии оценки
5 баллов	6-7 правильных ответов

4 балла	4-5 правильных ответов
3 балла	2-3 правильных ответов
2 балла	0-1 правильных ответов

Время выполнения 40 мин.

4.2.8. Задание текущего контроля по теме 1.4.1 Законодательство, регулирующее договорные отношения

Темы эссе (рефератов, докладов, сообщений)

Проверяемые результаты обучения: ОК2, У2, З3, З4

1. Значение эффективного законодательства в сфере интеллектуальных прав для стабильного развития хозяйствующих субъектов

Критерии оценки:

- оценка «отлично» выставляется студенту, если эссе выполнено согласно требованиям оформления, изучен основной и дополнительный материал, использованы Интернет-источники, тема раскрыта полностью, сформулированы собственные выводы и защита эссе с помощью презентации;

- оценка «хорошо», если эссе выполнено согласно требованиям оформления, изучен основной и дополнительный материал, использованы Интернет-источники, тема раскрыта и защита эссе с помощью презентации;

- оценка «удовлетворительно», если нарушены требования оформления, изучен основной материал, тема раскрыта не полностью, нет презентации;

- оценка «неудовлетворительно» - работа не выполнена.

Время выполнения 2 час.

4.2.9. Задание текущего контроля по теме 1.4.2 Отдельные виды хозяйственных договоров: договор аренды, хранения, подряда, поставки

Практическая работа № 3

Проверяемые результаты обучения: ОК2, У2, З3, З4

Цель работы: отработка практических навыков и умений по составлению и заполнению претензий и исков, ответов и отзывов.

Порядок выполнения работы:

1. Определить, какими нормативно–правовыми актами необходимо руководствоваться при выполнении практической работы.

2. Ознакомление с примерами претензий и исков, ответов и отзывов, необходимых для выполнения практической работы, а затем.

3. Составление и заполнение своего варианта претензии, иска, ответа и отзыва по установленной форме.

Основные понятия и определения

1. Иск - процессуальное средство защиты нарушенного оспариваемого субъективного права или охраняемого законом интереса, присущее исковой форме защиты права. Исковая форма используется не только в гражданском, но и в арбитражном процессе, в третейском разбирательстве.

2. Истец - лицо, в защиту субъективных прав и охраняемых законом интересов которого возбуждено гражданское дело в порядке искового производства в суде общей юрисдикции, арбитражном или третейском суде.

3. Ответчик - лицо, привлекаемое судом к ответу по заявленному истцом требованию.

4. Претензия - это требование истца к ответчику о выполнении определенных обязательств: уплате долга, возмещении убытков, уплате штрафа, устранении недостатков поставленной продукции, проданной вещи или выполненной работы.

5. Исковая давность - в гражданском праве установленный законом срок для защиты права по иску лица, право которого нарушено в суде, арбитражном суде, третейском суде или ином юридическом органе.

Описание работы

1. Используя материал учебника, конспект лекций и соответствующую нормативно-правовую базу, составляется перечень необходимых источников при составлении и заполнении претензий и исков, ответов и отзывов.

2. Разбор представленных примеров и выявление существенных условий.

3. Составление и заполнение варианта претензии, иска, ответа и отзыва по установленной форме.

Приложение №1

Образец претензии

Требование к магазину о замене товара

Директору магазина № 777
от Ивановой И.И.
проживающей по адресу:
Москва, ул. 5-я Советская 100, кв. 1
(д.тел. 111-11-11)

ПРЕТЕНЗИЯ

5 сентября 2010 года в Вашем магазине я купила холодильник "Север", через 6 месяцев, во время гарантийного срока он сломался.

Я обратилась в гарантийную мастерскую с просьбой устранить дефект. Из-за отсутствия необходимых деталей устранить возникший дефект мастер не смог. Нужные детали в ближайший месяц в мастерскую не поступят. Таким образом, этот недостаток не может быть устранен без несоизмеримых затрат времени и относится к существенным, и я имею право на замену холодильника на такой же товар другой марки.

В соответствии с пунктом 1 статьи 18 Закона РФ "О защите прав потребителей" прошу заменить неисправный холодильник, на холодильник "Стинол" с перерасчетом покупной цены.

Прошу рассмотреть мою претензию в течение 7 дней. В случае игнорирования моих требований я буду вынуждена обратиться в суд. В исковом заявлении, помимо вышеизложенного, я буду просить суд взыскать с Вашего магазина компенсацию морального вреда; также Вам придется оплатить госпошлину.

Приложение:

- 1) копия товарного чека
- 2) копия гарантийного талона
- 3) копия акта осмотра холодильника

Дата

Подпись

ОТВЕТ

на претензию

Кому: _____

Адрес: _____

Наименование и реквизиты
организации: _____

" ____ " _____ г.

№ _____

Ваша претензия № _____ от " ____ " _____ г. о _____

рассмотрена и отклоняется полностью (частично) по следующим основаниям:

Подлинные документы, приложенные к претензии, при этом возвращаются.

Вариант. Претензия рассмотрена, приняты следующие меры: _____

Руководитель организации _____

(подпись)

М.П.

Форма искового заявления
(общая рекомендуемая схема)

В Арбитражный суд _____
(указать адрес)

Истец: (полное наименование
организации, ее почтовые и
банковские
реквизиты)

Ответчик: (полное наименование
организации, ее почтовые и
банковские реквизиты)

Цена (сумма) иска _____ руб.
(вариант - Иск без цены)

Госпошлина _____ руб.

Исковое заявление

(кратко - существо требований по иску)

Какой-либо общей формы - бланка искового заявления быть не может, а публикуемые (в отдельных изданиях) образцы форм могут только дезориентировать работника, не имеющего достаточной практики в этих вопросах.

Вопросы формы и содержания искового заявления и ряда моментов, связанных с предъявлением иска, регулируются главой X Арбитражного процессуального кодекса РФ, в частности ст.ст.79-81. Несколько рекомендаций специалистов по оформлению искового заявления:

- наличие подтверждения о направлении копии искового заявления и необходимых документов ответчику (почтовая квитанция, отметка ответчика о получении - см. выше);

- точное обоснование (под заголовком) предмета (существа) иска, т.к. судьи рассматривают, как правило, иски по определенным направлениям деятельности и это облегчит прохождение дела от его регистрации до рассматривающего состава арбитражного суда;

- необходим обоснованный и подробный расчет исковых требований как в целом, так и по отдельным составляющим иска;

- желательно в тексте искового заявления указать конкретные нормы законодательства, ссылаясь на которые истец в правовом аспекте обосновывает свои требования (при наличии возможности, быть готовым в заседании суда предъявить составу суда эти нормативные акты или передать выписки (ксерокопии) из них - у судей дел много и разнообразие их велико, а времени на поиски законодательных обоснований всегда недостаточно.

Поэтому не следует превращать разрешение дела в головоломку для судей, а необходимо оказать посильную помощь в подборе нормативных материалов, оставив за судом главное - оценочный критерий и вынесения решения по существу.

Текст самого искового заявления рекомендуется ограничивать объемом до 2-х машинописных страниц. Практика показывает, что внимание не воспринимает более длинные тексты. В тексте не должно быть "воды", лозунгов, повторений.

Достаточно примерная структура текста искового заявления:

"Между _____ (кем) и _____ (кем) "___"_____19__г. был заключен договор о (предмет договора), согласно которому ответчик принял на себя обязательство (существо обязательства, сроки и т.п.).

Вместе с тем, несмотря на своевременное перечисление истцом средств ответчику в порядке исполнения условий договора от _____ ответчик до настоящего времени (не отгрузил, не поставил, не возместил убытки истца от некачественной или некомплектной поставки, не оплатил штрафные санкции, не осуществил возврат тары и т.п.).

Долг ответчика составляет _____ руб. (дать расчет исковых требований) со ссылками на нормы законодательства и условия договора. На заявленную _____ (дата) претензию ответчик не отреагировал (варианты - дал ответ, не соответствующий обстоятельствам дела; своей вины не признал, ссылаясь на _____; частично признал и оплатил (или не оплатил). Дополнительные меры истца по до арбитражному урегулированию спора также не дали каких-либо результатов, что вынуждает истца обратиться в арбитражный суд за защитой своих имущественных интересов.

Ответ _____ на претензию не может быть принят по существу в связи (указать).

В соответствии с изложенным истец просит взыскать с ответчика в свою пользу (сумма - или натуральная форма - и существо - за какие нарушения - иска), а также госпошлину в сумме _____ руб. с выдачей соответствующих приказов. Копия настоящего искового заявления с копиями прилагаемых документов (вариант - документы, необходимые для рассмотрения искового заявления и дачи отзыва по существу его, у ответчика имеются) направлены ответчику (см. квитанцию об отсылке).

Приложения:

1. Копия договора от «___» _____ 20__ г.
2. Документы, подтверждающие существо иска (перечислить)
3. Копия претензии от «___» _____ 20__ г.
4. Ответ на претензию от «___» _____ 20__ г.
5. Квитанция об отсылке претензии другой стороне по договору.
6. Расчет исковых требований.
7. Подтверждение об уплате госпошлины.
8. Квитанция об отсылке копии искового заявления истцу.

«___» _____ 20__ г.

Руководитель организации _____ (Ф.И.О.)

В _____
(наименование суда)

От: _____
(ФИО полностью, адрес)
по гражданскому делу № _____
по иску _____ (ФИО истца)
к _____ (ФИО ответчика)

ОТЗЫВ

на исковое заявление

Истцом заявлен иск о _____ (указать краткую сущность исковых требований).

По заявленным исковым требованиям могу пояснить следующее _____ (указать фактические обстоятельства по делу, которые известны заявителю).

Считаю, что суд при принятии решения должен _____ (указать, каким должно быть решение по делу, по мнению заявителя).

Доводы, изложенные в отзыве, могут быть подтверждены доказательствами _____ (указать перечень доказательств, подтверждающих позицию заявителя).

На основании изложенного,

Прошу:

1. Приобщить отзыв на исковое заявление к материалам гражданского дела.

2. Заявленные иски требования _____ (указать, каким, по мнению заявителя, должно быть решение по делу).

Перечень прилагаемых к отзыву на исковое заявление документов (копии по числу лиц, участвующих в деле):

1. Копия отзыва на исковое заявление

2. Перечень доказательств, подтверждающих доводы заявителя, изложенные в отзыве по иску

Дата подачи отзыва « ___ » _____ г. Подпись: _____

Критерии оценки:

- оценка «отлично» выставляется студенту, если работа сделана правильно и сделаны соответствующие выводы;
- оценка «хорошо», если работа сделана правильно, не сделаны выводы;
- оценка «удовлетворительно», если допущена ошибка и не сделаны выводы;
- оценка «неудовлетворительно» - работа не выполнена.

Время выполнения – 1 час. 20 мин.

4.2.10. Задание рубежного контроля по разделу 1 Основы гражданского права

Тест

Проверяемые результаты обучения: ОК2, ОК3, ОК7, У1, У2, У3, З3, З4, З5, З6, З7, З8

Вариант 1

1. Определите правовую природу договора купли-продажи:
 - А. реальный, односторонний, возмездный;
 - Б. консенсуальный, возмездный, двусторонний;
 - В. консенсуальный, односторонний, возмездный;
 - Г. реальный, двусторонний, возмездный;
 - Д. в пользу третьего лица.
2. По договору купли-продажи продавец обязуется передать покупателю имущество:
 - А. в собственность;
 - Б. в пользование;
 - В. во временное владение;
 - Г. во временное владение и пользование;
 - Д. для доставки в пункт назначения.
3. Риск случайной гибели или повреждения предмета договора купли-продажи переходит на покупателя с момента:
 - А. исполнения покупателем обязанности по оплате товара;
 - Б. перехода к покупателю права собственности на товар;
 - В. исполнения продавцом обязанности по передаче товара покупателю;
 - Г. заключения договора купли-продажи;

Д. использования товара покупателем.

4. Состав и стоимость продаваемого предприятия определяются в договоре продажи предприятия на основе:

- А. инвентаризации предприятия;
- Б. аудиторской проверки предприятия;
- В. передаточного акта;
- Г. размера уставного фонда предприятия;
- Д. имущественного комплекса предприятия.

5. Договор поставки характеризуется как:

- А. реальный, односторонний, возмездный;
- Б. консенсуальный, возмездный, двусторонний;
- В. консенсуальный, односторонний, возмездный;
- Г. реальный, двусторонний, возмездный;
- Д. консенсуальный, двусторонний, безвозмездный.

6. Договор, по которому продавец обязуется передать производимые или закупаемые им товары покупателю в собственность для использования в предпринимательской деятельности, называется договором:

- А. подряда;
- Б. лизинга;
- В. поручения;
- Г. поставки;
- Д. контракции.

7. Односторонний отказ покупателя от исполнения договора поставки:

- А. допускается в случае поставки товаров ненадлежащего качества с недостатками, которые не могут быть устранены в приемлемый для покупателя срок;
- Б. допускается в случае однократного нарушения сроков договора поставки;
- В. допускается в случае недопоставки товаров;
- Г. не допускается;
- Д. допускается в случаях, указанных в пунктах «б» и «в».

8. Договор аренды – это договор о:

- А. безвозмездной передаче имущества во временное владение и пользование;
- Б. безвозмездной передаче имущества во временное владение;
- В. безвозмездной передаче имущества в собственность;
- Г. возмездной передаче имущества в собственность;
- Д. возмездной передаче имущества во временное владение и пользование или временное пользование.

9. Договор аренды характеризуется как:

- А. реальный, односторонний, возмездный;
- Б. консенсуальный, возмездный, двусторонний;
- В. консенсуальный, односторонний, возмездный;
- Г. реальный, двусторонний, возмездный;
- Д. консенсуальный, двусторонний, безвозмездный.

10. Имущество, предоставленное по договору проката, используется для:

- А. сдачи его в субаренду третьему лицу;
- Б. потребительских целей;
- В. предпринимательских целей;

- Г. потребительских и предпринимательских целей;
- Д. любых целей.

11. Договор проката всегда заключается в:

- А. устной форме;
- Б. письменной форме;
- В. письменной форме с последующей государственной регистрацией;
- Г. нотариальной форме;
- Д. любой форме по соглашению сторон.

12. Максимальный срок действия договора проката составляет:

- А. один месяц;
- Б. три месяца;
- В. шесть месяцев;
- Г. один год;
- Д. три года.

Вариант 2

1. В случае продажи товара ненадлежащего качества покупатель вправе требовать от продавца:

- А. расторжения договора и возврата уплаченной за товар денежной суммы;
- Б. соразмерного уменьшения покупной цены;
- В. безвозмездного устранения недостатков товара в разумный срок;
- Г. замены товара ненадлежащего качества на товар, соответствующий договору;
- Д. совершения одного из перечисленных действий по выбору покупателя.

2. По договору розничной купли-продажи товар передается покупателю для:

- А. государственных нужд;
- Б. использования в предпринимательской деятельности;
- В. последующей продажи;
- Г. личного, домашнего, семейного или иного использования, не связанного с предпринимательской деятельностью;
- Д. использования в иных целях, не связанных с личным, домашним, семейным и иным подобным использованием.

3. Непродовольственный товар надлежащего качества в месте его покупки покупатель вправе обменять с момента передачи ему товара в течение:

- А. четырнадцати дней;
- Б. тридцати дней;
- В. шести месяцев;
- Г. одного года;
- Д. ни один из перечисленных вариантов.

4. Договор поставки заключается в:

- А. простой письменной форме;
- Б. письменной нотариальной форме;
- В. устной форме;
- Г. как в устной, так и в письменной форме;
- Д. письменной форме и подлежит государственной регистрации.

5. Сторона, предложившая заключить договор поставки и получившая от другой стороны предложение о согласовании этих условий, должна принять меры по их согласованию со дня получения этого предложения в течение:

- А. семи дней;
- Б. четырнадцати дней;
- В. тридцати дней;
- Г. пятидесяти дней;
- Д. двух месяцев.

6. Правовым результатом исполнения обязанностей по договору поставки является переход от поставщика к покупателю:

- А. права пользования приобретенным имуществом;
- Б. права владения приобретенным имуществом;
- В. права владения и пользования приобретенным имуществом;
- Г. права собственности на приобретенное имущество;
- Д. иного вещного права.

7. В аренду не могут быть переданы:

- А. деньги;
- Б. здания, сооружения;
- В. оборудование;
- Г. транспортные средства;
- Д. земельные участки и иные обособленные природные объекты.

8. В какой форме должен быть заключен договор аренды движимого имущества на срок более одного года?

- А. письменной форме;
- Б. письменной форме с последующей государственной регистрацией;
- В. устной форме;
- Г. нотариальной форме;
- Д. нотариальной форме с последующей государственной регистрацией.

9. Договор аренды, заключенный сторонами хотя бы одна из которых является юридическим лицом, заключается в:

- А. устной форме;
- Б. письменной форме;
- В. письменной форме с последующей государственной регистрацией;
- Г. нотариальной форме;
- Д. любой форме по соглашению сторон.

10. Арендная плата по договору проката может вноситься в виде:

- А. определенных в твердой сумме платежей, вносимых периодически или одновременно;
- Б. установленной доли полученных в результате использования арендованного имущества продукции, плодов или доходов;
- В. предоставления арендатором определенных услуг;
- Г. передачи арендатором обусловленной договором вещи в собственность или аренду;
- Д. возложения на арендатора обусловленных договором затрат на улучшение арендованного имущества.

11. Имущество, предоставленное по договору лизинга, используется для:

- А. сдачи его в субаренду третьему лицу;
- Б. потребительских целей;
- В. предпринимательских целей;
- Г. потребительских и предпринимательских целей;
- Д. любых целей.

12. Предметом договора лизинга могут быть:
- А. любые непотребляемые вещи, используемые для предпринимательских целей, кроме земельных участков и других природных объектов;
 - Б. любые непотребляемые вещи, используемые для предпринимательских целей, включая земельные участки и другие природные объекты;
 - В. любые непотребляемые вещи, кроме недвижимого имущества;
 - Г. вещи, определенные родовыми признаками;
 - Д. земельные участки и другие природные объекты.

Вариант 3

1. Укажите непродовольственные товары надлежащего качества, не подлежащие обмену:
- А. посуда;
 - Б. чулочно-носочные изделия;
 - В. косметика;
 - Г. перчаточно-рукавичные изделия;
 - Д. все указанные варианты.
2. Договор купли-продажи недвижимости считается заключенным с момента:
- А. подписания договора сторонами;
 - Б. передачи покупателю имущества, предусмотренного договором;
 - В. оплаты стоимости передаваемого имущества;
 - Г. нотариального удостоверения договора;
 - Д. государственной регистрации перехода права собственности.
3. 11. Товары, на которые не установлены гарантийные сроки, в случае обнаружения в них недостатков могут быть возвращены покупателем продавцу в течение:
- А. 7 дней;
 - Б. 10 дней;
 - В. 14 дней, не считая дня покупки;
 - Г. 14 дней, считая день покупки;
 - Д. 30 дней.
4. Совокупность отдельных предметов, которые не могут быть использованы один без другого, установленная совокупность изделий и запасных частей или инструментов к ним в договоре поставки именуется:
- А. ассортиментом;
 - Б. комплектностью;
 - В. набором предметов, подлежащих поставке;
 - Г. спецификацией;
 - Д. перечнем товаров, подлежащих поставке.
5. При обнаружении недостатков в поставленных товарах, на которые установлены гарантийные сроки, покупатель вправе потребовать от поставщика:
- А. безвозмездного устранения недостатков товара;
 - Б. перезаключения договора;
 - В. поставки товара в двойном размере;
 - Г. возмещения убытков в двойном размере;
 - Д. досрочного исполнения договора.
6. Если товар по договору поставки поставлен некомплектно, покупатель вправе потребовать от поставщика:
- А. соразмерного уменьшения покупной цены;

- Б. устранения недостатков товара в разумный срок;
- В. возмещения убытков в размере, установленном соглашением сторон;
- Г. незамедлительного расторжения договора;
- Д. изменения ассортимента подлежащих поставке товаров.

7. Договор аренды имущества, предусматривающий переход в последующем права собственности на это имущество к арендатору, заключается в форме, предусмотренной для договора:

- А. мены;
- Б. кредита;
- В. поручения;
- Г. дарения;
- Д. купли-продажи.

8. Предметом договора аренды являются:

- А. вещи, определенные родовыми признаками;
- Б. вещи индивидуально-определенные и не потребляемые;
- В. вещи индивидуально-определенные и потребляемые;
- Г. вещи, ограниченные в гражданском обороте;
- Д. выполнение определенной работы, оказание определенной услуги.

9. Если срок аренды в договоре не определен, он считается заключенным на:

- А. один год;
- Б. три года;
- В. пять лет;
- Г. десять лет;
- Д. неопределенный срок.

10. Собственником объекта лизинга в течение всего срока действия договора лизинга является:

- А. лизингодатель;
- Б. лизингополучатель;
- В. производитель объекта лизинга;
- Г. поставщик объекта лизинга;
- Д. объект лизинга находится в совместной собственности лизингодателя и лизингополучателя.

11. Риск случайной гибели или случайной порчи имущества по договору лизинга:

- А. несет лизингодатель, если иное не предусмотрено договором лизинга;
- Б. переходит к лизингополучателю в момент передачи ему арендованного имущества, если иное не предусмотрено договором лизинга;
- В. несет поставщик имущества, если иное не предусмотрено договором лизинга;
- Г. распределяется между участниками договора лизинга;
- Д. определяется общими положениями о договоре аренды.

12. Что является типичным основанием возникновения гражданских правоотношений?

- А. приговор;
- Б. договор;
- В. акт органа власти.

Вариант 4

1. Перечень групп (видов) товаров и соотношение по отдельным признакам внутри группы (вида) является в договоре купли-продажи:

- А. комплектностью;
- Б. ассортиментом;

- В. спецификацией;
- Г. каталогом;
- Д. прайсом.

2. Право собственности на предприятие переходит к покупателю с момента:
 - А. подписания сторонами договора;
 - Б. подписания сторонами передаточного акта;
 - В. регистрации договора;
 - Г. государственной регистрации указанного права;
 - Д. оплаты стоимости предприятия.
3. По договору продажи предприятия, как правило, не подлежат передаче покупателю:
 - А. долги предприятия;
 - Б. право на фирменное наименование;
 - В. право на товарный знак, знак обслуживания;
 - Г. материальные и нематериальные активы предприятия;
 - Д. права продавца, полученные им на основании разрешения (лицензии) на занятие соответствующим видом деятельности.
4. В случае поставки покупателю, наряду с товаром, ассортимент которого соответствует договору, товара с нарушением условий об ассортименте покупатель вправе по своему выбору:
 - А. принять товар, соответствующий условиям договора об ассортименте, и отказаться от остального товара;
 - Б. отказаться от всего переданного товара (но принять на ответственное хранение);
 - В. потребовать заменить товар, не соответствующий условиям договора об ассортименте, товаром в ассортименте, предусмотренном договором;
 - Г. принять весь переданный товар;
 - Д. все указанные варианты.
5. Днем исполнения обязательства по договору поставки при сдаче товара на складе получателя или поставщика считается:
 - А. дата приемно-сдаточного акта;
 - Б. день передачи товара получателю;
 - В. день выборки товара получателем;
 - Г. дата, установленная соглашением сторон;
 - Д. дата товарно-транспортной накладной.
6. Односторонний отказ поставщика от исполнения договора поставки:
 - А. не допускается;
 - Б. допускается в случае неоднократного нарушения сроков оплаты товаров;
 - В. допускается в случае однократной невыборки товаров;
 - Г. допускается в случае однократного нарушения сроков приемки товаров покупателем;
 - Д. допускается в случаях, указанных в пунктах «в» и «г».
7. При аренде движимого имущества каждая из сторон вправе отказаться от договора, если срок договора арендные определен, предупредив другую сторону за:
 - А. один месяц;
 - Б. два месяца;
 - В. три месяца;
 - Г. шесть месяцев;
 - Д. один год.

8. При аренде недвижимого имущества каждая из сторон вправе отказаться от договора, если срок договора арендные определен, предупредив другую сторону за:
- А. один месяц;
 - Б. два месяца;
 - В. три месяца;
 - Г. шесть месяцев;
 - Д. один год.
9. Является ли переход права собственности на сданное в аренду имущество к другому лицу основанием для изменения или расторжения договора:
- А. является;
 - Б. не является;
 - В. не является в случае согласия нового собственника на продолжение арендных отношений;
 - Г. является в случае несогласия нового собственника на продолжение арендных отношений;
 - Д. является в случае несогласия арендатора на продолжение арендных отношений с новым собственником.
10. Как именуется потенциальная способность физического лица иметь гражданские права и нести обязанности?
- А. правоспособность;
 - Б. дееспособность;
 - В. деликтоспособность;
 - Г. сделкоспособность.
11. С какого возраста возникает полная дееспособность гражданина?
- А. с 14 лет;
 - Б. с 16 лет;
 - В. с 18 лет;
 - Г. с 21 года.
12. Может ли гражданин приобрести полную гражданскую дееспособность до достижения 18 лет?
- А. не может в любом случае;
 - Б. может по желанию;
 - В. может в случае эмансипации.

Эталон ответов:

	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
Вариант 1	Б	А	В	А	Б	Г	А	Д	Б	Б	Б	Г
Вариант 2	Д	Г	А	А	В	Г	А	А	Б	А	В	А
Вариант 3	Д	Д	В	Б	А	А	Д	Б	Д	А	Б	Б
Вариант 4	Б	Г	Д	Д	А	Б	А	В	Б	А	В	В

Критерии оценки:

Оценка	Критерии оценки
5 баллов	10-12 правильных ответов
4 балла	6-9 правильных ответов
3 балла	3-5 правильных ответов
2 балла	0-2 правильных ответов

Время выполнения 40 мин.

4.3. Задания текущего / рубежного контроля по разделу 2 - Основы трудового права РФ

4.3.1. Задание текущего контроля по теме 2.1.1. Трудовое право: понятие, предмет, метод, принципы

Темы эссе (рефератов, докладов, сообщений)

Проверяемые результаты обучения: ОК2, ОК5, У1, 34, 38

1. Трудовой договор: понятие, стороны, содержание, сроки, формы.
2. Порядок заключения трудового договора
3. Правила изменения трудового договора
4. Основания прекращения трудового договора

Критерии оценки:

- оценка «отлично» выставляется студенту, если эссе выполнено согласно требованиям оформления, изучен основной и дополнительный материал, использованы Интернет-источники, тема раскрыта полностью, сформулированы собственные выводы и защита эссе с помощью презентации;

- оценка «хорошо», если эссе выполнено согласно требованиям оформления, изучен основной и дополнительный материал, использованы Интернет-источники, тема раскрыта и защита эссе с помощью презентации;

- оценка «удовлетворительно», если нарушены требования оформления, изучен основной материал, тема раскрыта не полностью, нет презентации;

- оценка «неудовлетворительно» - работа не выполнена.

Время выполнения 2 час.

4.3.2. Задание текущего контроля по теме 2.1.2 Трудовые отношения: основания для возникновения, признаки и принципы реализации

Практическая работа № 4

Проверяемые результаты обучения: ОК2, У2, 33, 34

Цель: определение содержания и порядок заключения трудового договора

Задачи:

- 1) определить понятие и разновидности изменения трудового договора (контракта);
- 2) определить понятие и виды переводов, их отличие;
- 3) действительность;
- 4) установить основные виды договоров;
- 5) определить порядок заключения, изменения условий и расторжения договора.

Используемые средства обучения: Трудовой кодекс Российской Федерации (ТК РФ), Гражданский кодекс Российской Федерации (ГК РФ), конспекты лекций по дисциплине "Правовое обеспечение профессиональной деятельности".

Задачи для самостоятельного решения

Задача 1

Определите, как квалифицировать данные ситуации: как перевод, перемещение или изменение существенных условий труда?

1. Руденко работала на базе «Белкоопсоюза» зав. складом хозяйственных товаров. Ей предложили выполнять работу зав. мебельным складом без изменения других условий труда и условий трудового договора.

2. Руденко работала зав. складом хозяйственных товаров универмага, ей предложили работу в должности зав. секцией «Ткани».

3. Якушева работала юрисконсультосом гос. предприятия. Ей предложили должность старшего юрисконсульта на том же предприятии.

4. Римарь была принята на работу в магазин продавцом III категории, затем ей предложили работу продавцом II категории.

5. Сиваков был принят на должность повара в столовую техникума. Через месяц работы Сивакова направили поваром в Каменский Филиал с сохранением прежних условий труда.

6. В заявлении о приеме на работу Козловский просил принять его поваром 3 разряда в столовую Политехнического техникума. В приказе о приеме на работу и в трудовом договоре была указана столовая Политехнического техникума. Через месяц после начала работы К. направили на постоянную работу поваром 3 р. в столовую Каменского филиала.

7. Петренко был принят в столовую Политехнического техникума кондитером. Через месяц администрация направила его на работу в столовую Каменского филиала кондитером.

8. Жгун был принят на должность главного бухгалтера Представительства Компании "Кока-Кола". В связи с принятием Трудового кодекса Глава представительства предложил Жгуну перевестись на ту же должность из Представительства в саму Компанию "Кока-Кола" с сохранением всех прежних условий труда.

9. Директор Политехнического техникума предложил руководителям структурных подразделений, работающим по бессрочным трудовым договорам, заключить контракты на 1 год.

10. Юрисконсульту Политехнического техникума поручили участвовать в ревизии, проводимой на подведомственном предприятии, расположенном в п. Каменск.

Задача 2

Кириллова А.Ю., работающая зав. секцией «лаки-краски» магазина хозяйств, 28.03.06 г. представила директору заключение ВКК от 26.03.06г., согласно которому ей в связи с беременностью противопоказана работа с лаками и красками. Поскольку в магазине хозяйств отсутствовали вакансии, Кириллова договорилась о приеме на работу зав. секцией "Канцтовары" в ЦУМ. Кириллова написала директору магазина хозяйств заявление с просьбой о переводе в ЦУМ.

Обязан ли наниматель удовлетворить ее просьбу?

Как оформляется перевод к другому нанимателю?

Напишите проект приказа о переводе Кирилловой в ЦУМ.

Задача 3

Шибко 21 января 2006 г. был принят на работу на Экспериментальную базу в качестве водителя I класса. За ним была закреплена автомашина КамАЗ. Поскольку в феврале 2006 г. произошла поломка автомобиля КамАЗ, Шибко была поручена работа водителя на автомобиле ГАЗ-52, от работы на которой он отказался, ссылаясь на то, что работа была противопоказана ему по состоянию здоровья. После этого ему была поручена работа на автомобиле ГАЗ-53, однако работать на ней Шибко не смог из-за того, что на ней работал Саванович. Несмотря на то, что он ежедневно выходил на работу, ему ее не предоставляли, а 25 марта уволили за прогулы по п. 5 ст. 42 ТК. Считая увольнение незаконным, Шибко обратился в суд с иском о восстановлении на работе и взыскании зарплаты за время вынужденного прогула.

Изменялся ли трудовой договор с Шибко?

Какое решение примет суд?

Задача 4

Степин работал на автобазе ОАО "СЦКК" бухгалтером. В связи с аварией, произошедшей в административном здании автобазы, приказом директора автобазы Степин был временно переведен плотником на два месяца для устранения последствий данной аварии. Степин отказался от выполнения приказа, за что был депремирован.

Назовите какие нарушения были допущены нанимателем?

Задача 5

В связи с необходимостью ликвидации последствий стихийного бедствия директор завода своим приказом перевел всех работников планового отдела на работы по уборке территории завода от заваленных ураганом деревьев. Экономист Северина, инженер по труду Котова и юрисконсульт

Трофименко отказались от такого перевода, ссылаясь на то, что в данном случае имеет место перевод на не обусловленную трудовым договором работу, тем неквалифицированную.

Правомерны ли действия нанимателя?

Что понимается под производственной необходимостью?

Как осуществляется перевод на другую работу в случаях производственной необходимости?

Задача 6

Сачишина была принята на работу в качестве кастелянши гостиничного комплекса. В связи с производственной реорганизацией в порядке уплотнения рабочего дня на нее была возложена обязанность по выдаче белья филиалу гостиницы. В связи с этим существенно увеличился объем работы Сачишиной.

Каков порядок изменения существенных условий труда?

Задача 7

Техник Воробьев был переведен на другую работу для замещения отсутствующего работника на срок 20 дней в январе и на такой же срок в феврале 2006 г. Отработав в январе, Воробьев отказался выполнить приказ о своем переводе в феврале 2006 г., за что был подвергнут дисциплинарному взысканию.

Допустим ли перевод для замещения отсутствующего работника?

Если указанный перевод допустим, то на какой срок?

Законно ли наложение на работника дисциплинарного работника?

Контрольные вопросы

1. Изменение трудового договора: понятие и разновидности.
2. Понятие и виды переводов.
3. Временные переводы на другую работу.
4. Понятие перемещения и изменения существенных условий труда. Их отличие от переводов.
5. Отличие перевода от совмещения профессий, должностей, расширения зон обслуживания.
6. Отстранение от работы.

Рекомендуемая литература

- 1) Гончаров А.А. Гражданское право. М., 2005.
- 2) Гражданский кодекс Российской Федерации. Часть первая. 30 ноября 1994 г. №51-ФЗ (в ред. от 10 января 2008 г.). //Собрание законодательства РФ. 1994. №32, ст.3301.
- 3) Румынина, В.В. Правовое обеспечение профессиональной деятельности Учебник / В.В. Румынина. - М.: ОИЦ «Академия», 2010- 95с.
- 4) Конституция Российской Федерации (12 декабря 1993 г. с изменениями от 9 июня 2008 г.). //Российская газета. 1993. 25 декабря
- 5) Трудовой кодекс Российской Федерации. Новосибирск: Изд. 2010-206с

Критерии оценки:

- оценка «отлично» выставляется студенту, если задачи решены правильно и сделаны соответствующие выводы;
- оценка «хорошо», если задачи решены правильно, не сделаны выводы;
- оценка «удовлетворительно», если допущена ошибка и не сделаны выводы;
- оценка «неудовлетворительно» - работа не выполнена.

Время выполнения – 1 час. 20 мин.

4.3.3. Задание текущего контроля по теме 2.2 Трудовая дисциплина. Понятие и методы обеспечения дисциплины труда. Дисциплинарная ответственность

Темы эссе (рефератов, докладов, сообщений)

Проверяемые результаты обучения: ОК7, ОК3, У3, З11

1. Порядок применения и снятия дисциплинарных взысканий

Критерии оценки:

- оценка «отлично» выставляется студенту, если эссе выполнено согласно требованиям оформления, изучен основной и дополнительный материал, использованы Интернет-источники, тема раскрыта полностью, сформулированы собственные выводы и защита эссе с помощью презентации;

- оценка «хорошо», если эссе выполнено согласно требованиям оформления, изучен основной и дополнительный материал, использованы Интернет-источники, тема раскрыта и защита эссе с помощью презентации;

- оценка «удовлетворительно», если нарушены требования оформления, изучен основной материал, тема раскрыта не полностью, нет презентации;

- оценка «неудовлетворительно» - работа не выполнена.

Время выполнения 2 час.

Практическая работа № 5

Проверяемые результаты обучения: ОК7, ОК3, У3, З11

Цель: определение содержания и порядка заключения договора о материальной ответственности сторон

Задачи:

- 1) определить виды материальной ответственности работника;
- 2) определить размер причиненного работником, порядок его взыскания;
- 3) действительность;
- 4) установить виды страховых выплат;
- 5) установить обстоятельства, исключаящие материальную ответственность работника.

Используемые средства обучения: Трудовой кодекс Российской Федерации (ТК РФ), конспекты лекций по дисциплине "Правовое обеспечение профессиональной деятельности".

Задачи для самостоятельного решения

Вариант 1.

Задача 1.

Руководитель организации незаконно отказал в заключении трудового договора гражданину в связи с отсутствием у него регистрации по месту жительства. Государственный инспектор труда выдал предписание, обязывающее организацию заключить трудовой договор и возместить ущерб, причиненный незаконным отказом в принятии на работу. Руководитель организации выплатил работнику за время незаконного отказа в приеме на работу минимальную заработную плату. Можно ли признать данное решение законным?

Задача 2.

В организации отсутствовало помещение для хранения личных вещей и одежды работников. В связи с этим работники оставляли одежду и иные личные вещи в различных открытых и неохранных помещениях организации. У одного из работников были похищены сапоги. По данному факту возбуждалось уголовное дело, которое приостановлено в связи с невозможностью установить лицо, совершившее хищение. Работник обратился к руководителю организации с заявлением о выплате стоимости похищенных сапог. Руководитель организации в удовлетворении заявления отказал, так как вина в похищении сапог лежит на лице, совершившем хищение. Правомерен ли отказ руководителя организации?

Задача 3.

Работник обратился к руководителю организации с заявлением о выплате процентов на основании ст.236 ТК РФ за задержку выплаты заработной платы. В удовлетворении заявления работнику отказано, так как вины организации в задержке заработной платы не имеется. Данная задержка произошла по причине несвоевременного перечисления средств за выполненную работу и оказанные организацией услуги. Правомерен ли отказ работодателя в выплате процентов за задержку заработной платы?

Вариант 2.

Задача 1.

Работник на автомобиле организации в нерабочее время попал в дорожно-транспортное происшествие. В результате аварии автомашине, принадлежащей организации, причинен ущерб, значительно превышающий средний заработок работника. Виновным в совершении аварии признан водитель другого автомобиля, который принадлежал ему на праве личной собственности. Руководитель организации потребовал от работника полного возмещения ущерба, причиненного использованием автомобиля в нерабочее время. Правомерно ли требование руководителя организации?

Задача 2.

Водитель автомобиля с целью спасти жизнь ребенка, выбежавшего на дорогу, свернул с проезжей части. В результате аварии автомобилю организации причинены существенные повреждения, и он не подлежит восстановлению. Из постановления следственных органов об отказе в возбуждении уголовного дела усматривалось, что водитель использовал единственную имеющуюся возможность спасти жизнь ребенка. Руководитель организации обязал работника возместить стоимость автомобиля. Правомерно ли требование руководителя организации?

Задача 3.

Руководитель организации и работник заключили письменный договор о возмещении работнику ущерба, причиненного организации в результате дорожно-транспортного происшествия. Через месяц после его заключения работник обратился к руководителю организации с заявлением о расторжении договора, так как вина в совершении дорожно-транспортного происшествия не установлена, и он должен нести не полную, а ограниченную материальную ответственность. Руководитель организации отказал в удовлетворении заявления, поскольку договор является двухсторонней сделкой, и он не может быть расторгнут в одностороннем порядке. Правомерен ли отказ руководителя?

Контрольные вопросы

1. Общие условия материальной ответственности стороны трудового договора.
2. Возмещение ущерба, причиненного работнику в связи с лишением возможности трудиться.
3. Материальная ответственность работодателя за ущерб, причиненный имуществу работника
4. Материальная ответственность за задержку заработной платы.
5. Компенсация работнику физических и нравственных страданий.
6. Виды страховых выплат, выплачиваемых работникам или их иждивенцам при причинении вреда жизни или здоровью работников.
7. Виды материальной ответственности работника.
8. Случаи полной материальной ответственности работников.
9. Коллективная /бригадная/ материальная ответственность за причинение ущерба.
10. Обстоятельства, исключающие материальную ответственность работника.
11. Определение размера причиненного работником ущерба, порядок его взыскания.
12. Снижение размера материального ущерба органом по рассмотрению трудовых споров.

Рекомендуемая литература

- 1) Гончаров А.А. Гражданское право. М., 2005.
- 2) Гражданский кодекс Российской Федерации. Часть первая. 30 ноября 1994 г. №51-ФЗ (в ред. от 10 января 2008 г.). //Собрание законодательства РФ. 1994. №32, ст.3301.

- 3) Румынина, В.В. Правовое обеспечение профессиональной деятельности Учебник / В.В. Румынина. - М.: ОИЦ «Академия», 2010- 95с.
- 4) Конституция Российской Федерации (12 декабря 1993 г. с изменениями от 9 июня 2008 г.). //Российская газета. 1993. 25 декабря
- 5) Трудовой кодекс Российской Федерации. Новосибирск: Изд. 2010-20бс

Критерии оценки:

- оценка «отлично» выставляется студенту, если задачи решены правильно и сделаны соответствующие выводы;
- оценка «хорошо», если задачи решены правильно, не сделаны выводы;
- оценка «удовлетворительно», если допущена ошибка и не сделаны выводы;
- оценка «неудовлетворительно» - работа не выполнена.

Время выполнения – 1 час. 20 мин.

4.3.4. Задание текущего контроля по теме 2.3.1 Материальная ответственность работника перед работодателем: понятие, условия наложения, виды, обстоятельства, освобождающие от материальной ответственности, способы компенсации

Темы эссе (рефератов, докладов, сообщений)

Проверяемые результаты обучения: ОК6, ОК7, У3, 311, 313

1. Подготовка сообщения о понятии и признаках несостоятельности (банкротстве) субъектов профессиональной деятельности
2. Создание, реорганизация и ликвидация юридических лиц
3. Индивидуальные предприниматели
4. Составление проекта устава юридических лиц различных организационно-правовых норм

Критерии оценки:

- оценка «отлично» выставляется студенту, если эссе выполнено согласно требованиям оформления, изучен основной и дополнительный материал, использованы Интернет-источники, тема раскрыта полностью, сформулированы собственные выводы и защита эссе с помощью презентации;
- оценка «хорошо», если эссе выполнено согласно требованиям оформления, изучен основной и дополнительный материал, использованы Интернет-источники, тема раскрыта и защита эссе с помощью презентации;
- оценка «удовлетворительно», если нарушены требования оформления, изучен основной материал, тема раскрыта не полностью, нет презентации;
- оценка «неудовлетворительно» - работа не выполнена.

Время выполнения 4 час.

4.3.5. Задание текущего контроля по теме 2.3.2 Материальная ответственность работодателя перед работником: ответственность за не законное лишение возможности трудиться

Практическая работа № 6

Проверяемые результаты обучения: ОК2, У2, 33, 34

1. Понятие и условия материальной ответственности сторон трудового договора.
2. Материальная ответственность работодателя перед работником.

3. Понятие материальной ответственности работника за ущерб, причиненный работодателю. Отличие материальной ответственности от имущественной.

4. Условия привлечения к материальной ответственности работника за вред, причиненный работодателю.

5. Обстоятельства, исключающие материальную ответственность работника.

6. Виды материальной ответственности работника за вред, причиненный работодателю.

7. Определение размера ущерба

8. Порядок взыскания ущерба, причиненного работником.

Задача 1.

Ежов был уволен за прогул. Решением суда восстановлен на работе в связи с тем, что работодателем была нарушена процедура увольнения. Работодатель обжаловал решение суда в части оплаты времени вынужденного прогула и компенсации морального вреда, так как Ежов после увольнения сразу устроился на работу по гражданско-правовому договору, а право на компенсацию морального вреда не имеет, так как суд установил факт прогула.

Назовите основания и порядок привлечения к ответственности работодателя за лишение работника возможности трудиться. Составьте решение суда.

Задача 2.

Козлову в течении трех месяцев после увольнения не был предоставлен расчет в размере 15000 рублей и компенсация за неиспользованный отпуск 17000 рублей. Козлов обратился в суд с заявлением об индексации задержанных выплат по ставке рефинансирования Банка России.

Назовите основания и порядок привлечения к ответственности работодателя за задержку заработной платы. Составьте решение суда.

Задача 3.

По вине работника отдела кадров Суслова, уволенному по собственному желанию Никитину, выдача трудовой книжки была задержана на два месяца. Никитин обратился в суд с требованием о взыскании с работодателя оплаты вынужденного прогула.

По решению суда предприятие возместило причиненный Никитину ущерб и обратилось в суд с иском к Суслову о возмещении ущерба в порядке регресса. Судом было вынесено решение о взыскании суммы ущерба в полном размере. Удовлетворяя требование предприятия, суд руководствовался ст. 1081 ГК РФ, в соответствии с которой лицо, возместившее вред, причиненный другим лицом, имеет право обратного требования (регресса) к этому лицу в размере выплаченного возмещения, если иной размер не установлен законом.

Обосновано ли решение суда?

Задача 4.

На имя руководителя поступила докладная записка от начальника отдела, в которой указано, что Россомахин похитил имущество работодателя на сумму 28 тыс. рублей. По данному факту было возбуждено уголовное дело, которое впоследствии прекращено из-за недоказанности. Основываясь на показаниях начальника отдела, работодатель направил исковое заявление в суд о привлечении Россомахина к полной материальной ответственности, так как Россомахин виновен в хищении имущества, хоть это и не доказано.

Назовите условия привлечения работника к материальной ответственности. Составьте решение суда.

Задача 5.

Водитель-экспедитор Иволгин получил по накладной лекарственные препараты. Остановившись у аптеки, куда он и должен был привести товар, он пошел относить документы фармацевту, пробыв в аптеке 10 минут. Вернувшись к машине, он обнаружил, что почти все лекарственные средства из автомобиля похищены. Работодатель подал в суд исковое заявление о привлечении Иволгина к полной материальной ответственности. Ответчик свою вину отрицал,

заявив, что работодатель не обеспечил ему надлежащие условия труда, так как фургон автомобиля «Газель», на котором он перевозил препараты, не закрывался на замок.

Назовите основания освобождения работника от материальной ответственности. Составьте решение суда.

Задача 6.

Вследствие несвоевременной поставки верхних перекрытий в течение недели было приостановлено строительство жилого пятиэтажного дома. В целях ликвидации простоя прораб, учитывая, что лето стоит засушливое и на протяжении месяца нет дождей, отдал распоряжение провести отделочные работы без верхнего перекрытия (крыши). Через три дня после того, когда обои были наклеены, пошел дождь и все материалы пришли в негодность.

Подготовьте заключение юриконсультанта. В каком порядке и в каком размере работник должен быть привлечен к материальной ответственности?

Задача 7.

По распоряжению руководителя водитель Скарედнов должен был отвезти главного бухгалтера в банк и вернуться в офис. На обратном пути, следуя по улице Республики, не отклоняясь от маршрута, Скареднов посадил пассажира, чтобы за вознаграждение провезти его несколько остановок. В то время, когда в автомобиле находился пассажир, произошло дорожно-транспортное происшествие.

Работодатель подал исковое заявление о привлечении Скареднова к полной материальной ответственности и включил в размер ущерба упущенную выгоду.

Назовите основания привлечения работника к полной материальной ответственности. Составьте решение суда.

Задача 8.

Тракторист Бутылкин в целях избежание наезда на находящегося в нетрезвом состоянии Рюмкина врезался в дерево, причинив вред имуществу работодателя. При рассмотрении дела оказалось, что и сам Бутылкин находился в нетрезвом состоянии.

Составьте документы, необходимые для привлечения к материальной ответственности. Подготовьте юридическое заключение.

Задача 9.

Водители-экспедиторы Шитых и Бритых получив под отчет 300000 рублей, направились в другой город за партией мебели.

Вернувшись, они заявили, что деньги и документы у них отобрали вооруженные грабители, пригрозив физической расправой в случае обращения в органы внутренних дел. Директор обратился за консультацией к адвокату.

Составьте юридическое заключение.

Задача 9.

Главный бухгалтер организации Миронов неправильно и несвоевременно оформлял бухгалтерские документы. Его небрежная работа привела к пропуску сроков исковой давности на взыскание дебиторской задолженности, в результате чего организации был причинен убыток. В связи с этим прокуратура возбудила против Миронова уголовное дело. В стадии предварительного следствия за отсутствием состава преступления дело было прекращено, а его материалы переданы в суд.

Иск организации о полном возмещении ущерба, предъявленный Миронову судом был удовлетворен. Миронов обжаловал судебное решение, ссылаясь на отсутствие оснований для применения к нему полной материальной ответственности. Решите дело по существу.

Задача 10.

Директор магазина «Лиана» Тимошенко, обратился в суд с иском к Олешко и Мирвичу о возмещении материального ущерба, причиненного недостачей и о взыскании упущенной выгоды. В обоснование иска он указал, что ответчики работали у него продавцами промышленных товаров. С ними был заключен договор о полной материальной ответственности. В результате инвентаризации была выявлена недостача в размере 30143 руб. После этого оба продавца оставили свое рабочее место и не выходили на работу с 22 по 25 мая. 25 мая с участием ответчиков была проведена повторная инвентаризация и выявлена недостача на сумму 40841 руб.

Истец также указал, что в результате простоя магазина с 22 по 25 мая упущенная выгода составила 7813 руб. Судом требования истца удовлетворены полностью. Заявленные суммы ущерба взысканы с ответчиков солидарно.

Согласны ли вы с данным решением суда? Обоснуйте свою позицию. Составьте юридическое заключение.

Задача 11.

Со всеми охранниками организации заключены письменные договоры о полной материальной ответственности. При обходе территории один из охранников обнаружил пропажу авиационного бака из нержавеющей стали. Вся смена, состоящая из трех охранников, была привлечена к полной материальной ответственности и произведено стопроцентное удержание из заработной платы. Работники обратились за разъяснениями в коллегии адвокатов.

Назовите особенности индивидуальной и коллективной материальной ответственности. Составьте письменное юридическое заключение.

Вопросы для самопроверки

1. Дайте понятие материальной ответственности.
2. Назовите отличие материальной ответственности от имущественной ответственности.
3. Назовите условия привлечения к материальной ответственности.
4. Назовите основания привлечения работодателя к материальной ответственности.
5. Дайте понятие материальной ответственности работника.
6. Назовите и раскройте содержание условий привлечения работника к материальной ответственности.
7. Назовите виды материальной ответственности работника.
8. Назовите основания привлечения работников к полной материальной ответственности.
9. Назовите порядок привлечения работников к материальной ответственности.
10. Назовите правила определения размеров вреда, подлежащего возмещению при привлечении работников к материальной ответственности.

Критерии оценки:

- оценка «отлично» выставляется студенту, если задачи решены правильно и сделаны соответствующие выводы;
- оценка «хорошо», если задачи решены правильно, не сделаны выводы;
- оценка «удовлетворительно», если допущена ошибка и не сделаны выводы;
- оценка «неудовлетворительно» - работа не выполнена.

Время выполнения – 1 час. 20 мин.

4.3.6. Задание текущего контроля по теме 2.4 Способы защиты трудовых прав работников

Темы эссе (рефератов, докладов, сообщений)

Проверяемые результаты обучения: ОК4, ОК8, У2, 37, 38, 313

1. Составить алгоритм действий работника по защите трудовых прав (схема)
2. Индивидуальные трудовые споры

3. Коллективные трудовые споры

Критерии оценки:

- оценка «отлично» выставляется студенту, если эссе выполнено согласно требованиям оформления, изучен основной и дополнительный материал, использованы Интернет-источники, тема раскрыта полностью, сформулированы собственные выводы и защита эссе с помощью презентации;
- оценка «хорошо», если эссе выполнено согласно требованиям оформления, изучен основной и дополнительный материал, использованы Интернет-источники, тема раскрыта и защита эссе с помощью презентации;
- оценка «удовлетворительно», если нарушены требования оформления, изучен основной материал, тема раскрыта не полностью, нет презентации;
- оценка «неудовлетворительно» - работа не выполнена.

Время выполнения 2 час.

4.3.7. Задание текущего контроля по теме 2.5 Значение деятельности государственных органов в регулировании занятости населения. Регистрация безработных граждан в службе занятости

Темы эссе (рефератов, докладов, сообщений)

Проверяемые результаты обучения: ОК4, ОК8, У3, З9, З10

1. Составить резюме
2. Социальное обеспечение граждан РФ

Критерии оценки:

- оценка «отлично» выставляется студенту, если эссе выполнено согласно требованиям оформления, изучен основной и дополнительный материал, использованы Интернет-источники, тема раскрыта полностью, сформулированы собственные выводы и защита эссе с помощью презентации;
- оценка «хорошо», если эссе выполнено согласно требованиям оформления, изучен основной и дополнительный материал, использованы Интернет-источники, тема раскрыта и защита эссе с помощью презентации;
- оценка «удовлетворительно», если нарушены требования оформления, изучен основной материал, тема раскрыта не полностью, нет презентации;
- оценка «неудовлетворительно» - работа не выполнена.

Время выполнения 2 час.

4.3.8. Задание рубежного контроля по разделу 2 Основы трудового права РФ

Тест

Проверяемые результаты обучения: ОК2, ОК3, ОК4, ОК5, ОК6, ОК7, ОК8, У1, У2, У3, З4, З8, З9, З10, З11, З13

Вариант 1

1. Нормальная продолжительность рабочего времени относительно законодательства не может превышать ...
 - А. 8 часов в день;
 - Б. 8 часов в смену;

- В. 40 часов в неделю;
 - Г. 28 календарных дней в месяц;
 - Д. 300 календарных дней в год.
2. В случае регистрации брака, рождения ребёнка или смерти близких родственников работник имеет право на отпуск без сохранения заработной платы продолжительностью до ...
- А. 3 календарных дней;
 - Б. 5 календарных дней;
 - В. 1 недели;
 - Г. 10 календарных дней.
3. В стаж работы, дающей право на ежегодный основной оплачиваемый отпуск, не включается время ...
- А. вынужденного прогула при незаконном увольнении и последующем восстановлении на работе;
 - Б. болезни работника;
 - В. отпуска по уходу за ребенком до достижения, им установленного законом возраста.
4. Юридическое содержание трудового правоотношения составляет (ют) ...
- А. субъективные права и обязанности работника и работодателя;
 - Б. ответственность сторон трудового правоотношения;
 - В. юридические факты, лежащие в основании указанного правоотношения
 - Г. выполнение трудовой функции работником;
 - Д. коллективный труд работников организации.
5. По общему правилу вступать в трудовое правоотношение в качестве работника можно с ... лет
- А. 19;
 - Б. 14;
 - В. 15;
 - Г. 16;
 - Д. 18.
6. Работник обязан возместить работодателю причиненный ему ...
- А. ущерб, связанный с затратами либо излишними выплатами на приобретение или восстановление уничтоженного (поврежденного) имущества;
 - Б. прямой действительный ущерб;
 - В. прямой действительный ущерб и упущенную выгоду.
7. При обращении к работодателю граждан, имеющих направление службы занятости работодатель ...
- А. имеет право принимать таких лиц на работу на равных основаниях с гражданами, непосредственно обратившимися к нему;
 - Б. обязан принять таких лиц на работу в приоритетном порядке;
 - В. должен заключить с такими лицами трудовой договор с установлением испытательного срока.
8. Безработными не могут быть признаны граждане, не достигшие возраста ... лет
- А. 14;
 - Б. 15;
 - В. 16;
 - Г. 18;
 - Д. 20.

9. Общественные работы организуются ...
- А. органами местного самоуправления;
 - Б. органам исполнительной власти субъектов Федерации;
 - В. государственной службой занятости.
10. Работник должен письменно предупредить работодателя об увольнении по собственному желанию за ...
- А. 10 дней;
 - Б. две недели;
 - В. один месяц.
11. Работники должны быть персонально предупреждены об увольнении по сокращению штатов за ...
- А. один месяц;
 - Б. две недели;
 - В. два месяца.
12. Преимущественное право на оставление на работе при сокращении численности или штата работников имеют ...
- А. работники с более высокой производительностью труда и квалификацией;
 - Б. одинокие работники при наличии трех и более иждивенцев;
 - В. работники в возрасте до 18 лет.

Вариант 2

1. Ночное время продолжается с ... часов
- А. 23.00 до 6 часов;
 - Б. 22.00 до 5 часов;
 - В. 22.00 до 6 часов.
2. В рабочее время не включается ...
- А. перерыв для кормления женщиной ребенка до полутора лет;
 - Б. перерыв для отдыха и питания;
 - В. междусменный перерыв.
3. При совпадении выходного и нерабочего праздничного дней ...
- А. работникам предоставляется дополнительный день отдыха по усмотрению работодателя;
 - Б. выходной день переносится на следующий после праздничного рабочий день;
 - В. работник использует нерабочий праздничный день, а выходной день добавляется к отпуску.
4. Размер ущерба, причиненного работодателю при утрате и порче имущества, определяется по фактическим потерям, исчисляемым исходя из рыночных цен, действующих в данной местности на день причинения ущерба, но не ниже ...
- А. стоимости имущества по бухгалтерским документам с учетом степени износа этого имущества;
 - Б. первоначальной стоимости имущества;
 - В. минимального размера оплаты труда.
5. Обстоятельство, исключающее материальную ответственность работника
- А. его низкая квалификация;
 - Б. возникновение ущерба в случае нормального хозяйственного риска;
 - В. непродолжительность работы на данном месте;

Г. отсутствие договора о полной материальной ответственности.

6. По общему правилу, работодатель, причинивший ущерб имуществу работника, возмещает этот ущерб ...

А. в полном объеме;

Б. двойном объеме;

В. в объеме прямого действительного ущерба, но не более 100 МРОТ.

7. Максимальный срок, на который может заключаться срочный трудовой договор

А. 2 года;

Б. 3 года;

В. 5 лет;

Г. 3 месяца;

Д. 2 месяца.

8. Стороны трудового договора

А. гражданин и организация;

Б. работник и наниматель;

В. работник и работодатель.

9. Трудовой договор заключается в ...

А. устной форме;

Б. письменной форме;

В. письменной форме с нотариальным заверением.

10. В какой срок работник должен быть ознакомлен под роспись с приказом (распоряжением) работодателя о приеме на работу?

А. в течение семи дней со дня фактического начала работы;

Б. в течение трех дней со дня фактического начала работы;

В. в течение десяти дней со дня фактического начала работы;

Г. в течение двух дней со дня фактического начала работы.

11. В каком случае работодатель обязан отстранить работника от работы (не допускать к работе):

А. при появлении на работе в состоянии алкогольного, наркотического или иного токсического опьянения;

Б. не прошедшего в установленном порядке обучение и проверку знаний и навыков в области охраны труда;

В. не прошедшего в установленном порядке медицинский осмотр (обследование);

Г. по требованию органов или должностных лиц, уполномоченных федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации;

Д. в случае приостановления действия на срок до четырех месяцев специального права работника (лицензии, права на управление транспортным средством, права на ношение оружия, другого специального права);

Е. при выявлении в соответствии с медицинским заключением противопоказаний для выполнения работником работы, обусловленной трудовым договором;

Ж. все ответы верны.

12. Днем прекращения трудового договора является:

А. день написания заявления;

Б. выходной день после последней рабочей смены;

В. последний день работы сотрудника;

Г. день, с которого сотрудник должен быть приступит к работе, в случае наличия закрытого листа нетрудоспособности,

Вариант 3

1. Продолжительность еженедельного непрерывного отдыха не может быть менее ... часов
А. 12;
Б. 24;
В. 36;
Г. 42;
Д. 48.
2. В обеденный перерыв (перерыв для отдыха и питания) работник вправе покидать территорию работодателя
А. да;
Б. нет;
В. да, но с разрешения работодателя (его представителя).
3. По письменному заявлению работника может быть заменена денежной компенсацией часть ежегодного оплачиваемого отпуска, превышающая ... календарных дней
А. 14;
Б. 21;
В. 28.
4. Информирование работников об условиях и охране труда на рабочих местах, о риске повреждения здоровья и полагающихся им компенсациях и средствах индивидуальной защиты обеспечивается ...
А. представительным органом работников (выборным органом первичной организации);
Б. федеральной инспекцией труда;
В. работодателем.
5. Трудовые отношения основаны на ...
А. договоре личного найма;
Б. трудовом договоре;
В. договоре подряда.
6. В предмете трудового права центральное место занимают ...
А. отношения по заключению трудового договора;
Б. трудовые отношения;
В. отношения по организации труда;
Г. отношения социального партнёрства.
7. Если работник не приступил к работе в установленный срок, работодатель вправе ...
А. расторгнуть трудовой договор по ст. 81 ТК РФ;
Б. расторгнуть трудовой договор в судебном порядке;
В. аннулировать трудовой договор.
8. Под дисциплинарным проступком в трудовом праве понимается неисполнение ...
А. работником по его вине возложенных на него трудовых обязанностей;
Б. или ненадлежащее исполнение работником по его вине возложенных на него трудовых обязанностей;
В. или ненадлежащее исполнение работником по его вине возложенных на него служебных обязанностей.

9. Срок действия дисциплинарного взыскания
- А. не более 3 месяцев;
 - Б. не более 6 месяцев;
 - В. не более 1 года;
 - Г. по желанию работодателя.
10. Охрана труда находится под контролем
- А. работников;
 - Б. государства;
 - В. органов муниципального управления;
 - Г. органов опеки и попечительства.
11. Проведение инструктажа работников по технике безопасности и правилам по охране труда возлагается на:
- А. администрацию предприятия, организации (работодателя);
 - Б. охрану предприятия;
 - В. начальника отдела безопасности;
 - Г. начальника отдела кадров.
12. Право на охрану труда – это право на:
- А. присутствие охранника в помещении, где трудятся работники;
 - Б. условия труда, отвечающие требованиям безопасности и гигиены труда;
 - В. закрепление за предприятием сотрудника МВД.

Вариант 4

1. Если одно из подразделений организации расположено в другой местности, перевод туда работника этой организации ...
- А. возможен без согласия работника;
 - Б. возможен только с согласия работника;
 - В. невозможен.
2. Изменение определенных сторонами условий трудового договора ...
- А. не допускается;
 - Б. допускается по соглашению сторон трудового договора, заключаемому в письменной форме, за исключением случаев, предусмотренных ТК РФ;
 - В. допускается только по инициативе работодателя в случаях, установленных ТК РФ.
3. Основание возникновения трудового правоотношения
- А. заключение трудового договора;
 - Б. заключение трудового договора или фактическое допущение к работе;
 - В. заключение трудового договора, избрание на должность и судебное решение о заключении трудового договора
4. Занятость как юридическая категория представляет собой ...
- А. способность заниматься тем или иным видом трудовой деятельности;
 - Б. процесс поиска подходящей работы;
 - В. не противоречащая законодательству РФ деятельность граждан, связанная с удовлетворением личных и общественных потребностей;

- Г. деятельность граждан, связанная с удовлетворением личных и общественных потребностей не противоречащая законодательству РФ и приносящая, как правило, доход, заработок и период осуществления которой включается в трудовой стаж.
5. Квота для приема на работу устанавливается для ...
- А. лиц, освобожденных из мест лишения свободы;
 - Б. инвалидов;
 - В. жен (мужей) военнослужащих и граждан, уволенных с военной службы.
6. Считаются занятыми лица, проходящие курс обучения в образовательных учреждениях общего, начального, среднего и высшего профессионального образования и других образовательных учреждениях ...
- А. по очной и очно-заочной (вечерней) формам;
 - Б. только по очной форме;
 - В. по любой форме.
7. Работников, добросовестно исполняющих трудовые обязанности, работодатель ...
- А. обязан поощрить по просьбе представительного органа работников;
 - Б. имеет право поощрить с учетом мнения представительного органа работников организации;
 - В. имеет право поощрить по собственному усмотрению.
8. Меры дисциплинарного взыскания, которые предусматривает трудовое законодательство
- А. лишение премии;
 - Б. замечание, выговор;
 - В. понизить в должности сроком на 3 месяца;
 - Г. подвергнуть штрафу.
9. Коллективный договор – это ...
- А. соглашение между работодателем и работником, в соответствии с которым работодатель обязуется предоставить работнику работу по обусловленной трудовой функции, а работник обязуется лично выполнять определённую этим соглашением трудовую функцию;
 - Б. правовой акт, регулирующий социально-трудовые отношения в организации и заключаемый работниками и работодателем в лице их представителей;
 - В. соглашение, которое регулирует социально-трудовые отношения в коллективе
- соглашение между работодателем и физическим лицом о намерении вступить в трудовые отношения.
10. Полная материальная ответственность работника закрепляется:
- А. устным соглашением;
 - Б. трудовым договором;
 - В. письменным соглашением.
11. Работодатель имеет право обратиться в суд по спорам о возмещении работником вреда, причиненного организации:
- А. в течение 1 месяца со дня обнаружения причиненного вреда;
 - Б. в течение 6 месяцев со дня обнаружения причиненного вреда;
 - В. в течение 1 года со дня обнаружения причиненного вреда.
12. Материальная ответственность работника за ущерб, причиненный работодателю, как правило, ограничивается:
- А. среднемесячным заработком работника и не должна превышать полного размера причиненного ущерба, за исключением случаев, предусмотренных законом;
 - Б. 1/2 среднемесячного заработка работника;

- В. тремя должностными окладами работника;
 Г. 2/3 среднемесячного заработка работника.

Эталон ответов:

	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
Вариант 1	В	Б	Г	А	Г	А	А	В	А	Б	В	А
Вариант 2	В	Б	Б	А	Б	А	В	В	Б	Г	А	В
Вариант 3	Г	А	В	В	Б	Б	В	Б	В	Б	В	Б
Вариант 4	Б	Б	Б	В	Б	Б	В	Б	Б	Б	А	А

Критерии оценки:

Оценка	Критерии оценки
5 баллов	10-12 правильных ответов
4 балла	6-9 правильных ответов
3 балла	3-5 правильных ответов
2 балла	0-2 правильных ответов

Время выполнения 40 мин.

4.4. Задания текущего / рубежного контроля по разделу 3 - Административные нарушения и административная ответственность

4.4.1. Задание текущего контроля по теме 3.1 Законодательство об административных правонарушениях: задачи, принципы. Характеристика ФЗ РФ «О качестве и безопасности пищевых продуктов», «О санитарно-эпидемиологическом благополучии населения»

Темы эссе (рефератов, докладов, сообщений)

Проверяемые результаты обучения: ОК7, У3, 312

1. Административное правонарушение и административное наказание.
2. Основные и дополнительные административные наказания.
3. Юридический состав административного правонарушения

Критерии оценки:

- оценка «отлично» выставляется студенту, если эссе выполнено согласно требованиям оформления, изучен основной и дополнительный материал, использованы Интернет-источники, тема раскрыта полностью, сформулированы собственные выводы и защита эссе с помощью презентации;

- оценка «хорошо», если эссе выполнено согласно требованиям оформления, изучен основной и дополнительный материал, использованы Интернет-источники, тема раскрыта и защита эссе с помощью презентации;

- оценка «удовлетворительно», если нарушены требования оформления, изучен основной материал, тема раскрыта не полностью, нет презентации;

- оценка «неудовлетворительно» - работа не выполнена.

Время выполнения 2 час.

4.4.2. Задание рубежного контроля по разделу 3 Административные нарушения и административная ответственность

Тест

Проверяемые результаты обучения: ОК7, У3, 312

I Согласны ли вы с данными утверждениями:

1. Административное право находится в исключительном ведении РФ (*нет, в совместном*).
2. Административной ответственности по общему правилу подлежит лицо, достигшее к моменту совершения административного правонарушения возраста четырнадцати лет (*16*).
3. Иностранцы граждане, лица без гражданства и иностранные юридические лица, совершившие на территории Российской Федерации административные правонарушения, не подлежат административной ответственности (*нет, на общих основаниях*).
4. КоАП РФ предусмотрено денежное возмещение за изъятие орудия совершения или предмета административного правонарушения (*да, принудительное изъятие и последующая реализация с передачей бывшему собственнику вырученной суммы за вычетом расходов на реализацию изъятых предметов. Возмездное изъятие назначается судьей*).
5. Лицо, привлекаемое к административной ответственности, обязано доказывать свою невиновность (*нет, презумпция невиновности: лицо, в отношении которого ведется производство по делу об административном правонарушении, считается невиновным до того момента, пока его вина не будет установлена вступившим в законную силу постановлением суда, органа, должностного лица, рассматривавшего дело*).
6. Одной из возможных мер административного наказания является принудительное административное выдворение за пределы Российской Федерации иностранного гражданина или лица без гражданства (*да, в том случае если они имеют постоянное место жительства за пределами данного государства, в иной ситуации заменяется на другую меру, например штраф или административный арест. Административное выдворение за пределы Российской Федерации не может применяться к военнослужащим - иностранным гражданам*).
7. Юридические лица не подлежат административной ответственности по действующему законодательству (*нет*).
8. Объектом административного правонарушения выступают разнообразного рода общественные отношения, регулирующиеся нормами различных отраслей права и охраняемые административным законодательством (*да, § 18*).
9. Административное правонарушение признается совершенным умышленно, если лицо, его совершившее, предвидело возможность наступления вредных последствий своего деяния, но самонадеянно рассчитывало на предотвращение таких последствий (*нет, § 18*).
10. По административному законодательству перечень обстоятельств, отягчающих вину, является исчерпывающим и не подлежит дополнению (*да, § 18*).

II Выберите один или несколько правильных ответов:

1. Кодекс Российской Федерации об административных правонарушениях принят...

- А) 30 декабря 2002 г.;
- Б) 30 декабря 2001 г.;**
- В) 30 декабря 2005 г.;

2. Административным правонарушением признается...

- А) виновное действие (бездействие) физического лица, за которое законодательством об административных правонарушениях установлена административная ответственность;
- Б) противоправное, виновное действие (бездействие) физического лица, за которое законодательством об административных правонарушениях установлена административная ответственность;
- В) противоправное, виновное действие (бездействие) физического или юридического лица, за которое законодательством об административных правонарушениях установлена административная ответственность.**

3. Состав административного правонарушения включает в себя:

- А) Объект
- Б) Объективную сторону
- В) Субъект
- Г) Субъективную сторону

4. Какие виды административных наказаний предусмотрены действующим административным законодательством:

А) всего девять: предупреждение; административный штраф; возмездное изъятие орудия; конфискация орудия; лишение специального права; административный арест; административное выдворение; дисквалификация, административное приостановление деятельности.

Б) всего шесть: предупреждение; административный штраф; возмездное изъятие орудия; конфискация орудия; лишение специального права; административный арест

В) всего пять: предупреждение; административный штраф; возмездное изъятие орудия; конфискация орудия; лишение специального права

5. Дисквалификация, как административное наказание заключается в...

А) лишения физического лица орденов и наград, льгот и почестей

Б) лишения физического лица права занимать руководящие посты в государственных органах власти

В) лишения физического лица права занимать руководящие должности в исполнительном органе управления юридического лица, входить в совет директоров, осуществлять предпринимательскую деятельность по управлению юридическим лицом, а также осуществлять управление юридическим лицом.

6. Размер административного штрафа по действующему законодательству не может быть менее...

А) 1/3 минимального размера оплаты труда

Б) 1/10 минимального размера оплаты труда

В) 100 рублей

(Статья 3.5. Административный штраф

Административный штраф является денежным взысканием, выражается в рублях и устанавливается для граждан в размере, не превышающем пяти тысяч рублей; для должностных лиц - пятидесяти тысяч рублей; для юридических лиц - одного миллиона рублей, или может выражаться в величине, кратной стоимости предмета административного правонарушения....
Размер адм. штрафа не может быть менее ста рублей)

7. По общему правилу, лицо, совершившее административное правонарушение, подлежит ответственности на основании закона...

А) действовавшего во время и по месту совершения административного правонарушения

Б) действовавшего во время и по месту момента совершения правосудия

8. Административный арест назначается...

А) полномочным административным органом

Б) должностным лицом;

В) судом.

9. Юридическое лицо признается виновным в совершении административного правонарушения, если будет установлено...

А) что руководством юридического лица не были приняты все зависящие от него меры по соблюдению норм административного законодательства

Б) что у него имелась обязанность по соблюдению правил и норм, которые были нарушены, но данным лицом не были приняты все зависящие от него меры по их соблюдению

В) что у него имелась возможность для соблюдения правил и норм, за нарушение предусмотрена административная ответственность, но данным лицом не были приняты все зависящие от него меры по их соблюдению

(Вина является обязательным условием привлечения к лица к административной ответственности, однако, традиционная концепция вины как психического отношения лица к совершенному им деянию, малоприменима к определению виновности юридических лиц. Юридическое лицо является абстрактной конструкцией, а не реально существующим субъектом, поэтому как таковое не осуществляет никакой психической деятельности. В силу этого в части второй статьи 2.1 КоАП дается иной подход к формулированию вины юридического лица. Суть данного подхода заключается в определении реальной возможности или невозможности для юридического лица соблюсти те нормы и правила, за нарушение которых и установлена административная ответственность)

10. Административный арест заключается в содержании нарушителя в условиях изоляции от общества и устанавливается на срок...

А) до пятнадцати суток, а за нарушение требований режима чрезвычайного положения или режима в зоне проведения контртеррористической операции до тридцати суток

Б) до тридцати суток, а за нарушение требований режима чрезвычайного положения или режима в зоне проведения контртеррористической операции до девяноста суток

В) до пятнадцати суток, а за нарушение требований режима чрезвычайного положения или режима в зоне проведения контртеррористической операции до девяноста суток

(Статья 3.9. Административный арест

Административный арест заключается в содержании нарушителя в условиях изоляции от общества и устанавливается на срок до пятнадцати суток, а за нарушение требований режима чрезвычайного положения или правового режима контртеррористической операции до тридцати суток. Административный арест назначается судьей)

Критерии оценки:

Оценка	Критерии оценки
5 баллов	15-20 правильных ответов
4 балла	10-14 правильных ответов
3 балла	5-9 правильных ответов
2 балла	0-4 правильных ответов

Время выполнения 40 мин.

1.5. Задания промежуточной аттестации (дифференцированный зачет)

Проверяемые результаты обучения: ОК1, ОК2, ОК3, ОК4, ОК5, ОК7, ОК8, У1, У2, У3, 31, 32, 33, 34, 35, 36, 37, 38, 39, 310, 311, 312, 313

1.5.1. Текст задания

Вариант 1

Выберите правильный вариант ответа

1. Нормальная продолжительность рабочего времени работников в учреждении не может превышать:

А. 36 часов в неделю;

Б. 40 часов в неделю;

В. 48 часов в неделю;

Г. 50 часов в неделю.

2. Работники имеют право расторгнуть трудовой договор, заключенный на неопределенный срок, предупредив об этом работодателя письменно:

- А. за 2 дня;
- Б. за 2 недели;
- В. за 1 месяц;
- Г. за 3 месяца.

3. Ежегодный основной оплачиваемый отпуск предоставляется работникам продолжительностью не менее:

- А. 28 календарных дней;
- Б. 30 рабочих дней;
- В. 42 календарных дня;
- Г. 48 рабочих дней.

4. За нарушения трудовой дисциплины работодатель имеет право применить следующие дисциплинарные взыскания:

- А. предупреждение, лишение премии, исправительные работы, выговор;
- Б. замечание, выговор, увольнение;
- В. предупреждение, замечание, отстранение от работы;
- Г. замечание, предупреждение, штраф, выговор.

5. Прием на работу оформляется:

- А. в устной форме;
- Б. в устной или письменной - по соглашению сторон;
- В. в письменной форме;
- Г. правильный ответ отсутствует

6. Трудовой договор заключается:

- А. в письменной форме;
- Б. в устной или письменной форме;
- В. по соглашению работника и работодателя в устной или письменной форме;
- Г. как решит профком.

7. При увольнении работника выплата всех сумм, причитающихся ему от учреждения, производится:

- А. через неделю после увольнения;
- Б. в день увольнения;
- В. когда будут деньги в кассе;
- Г. по усмотрению работодателя.

8. Срок испытания при приеме на работу не может превышать:

- А. 1 недели;
- Б. 2-х недель;
- В. 2-х месяцев;
- Г. 3-х месяцев.

9. Трудовое право регулирует следующие вопросы:

- А. брака и семьи;
- Б. в области исполнительной власти;
- В. связанные с совершением преступлений и установлением уголовной ответственности;
- Г. в области отношений работника и работодателя по поводу использования

способности работника к труду.

Задание 1

В связи с болезнью менеджера по рекламе Смирновой начальник отдела распорядился, чтобы менеджер по продажам Ремизова приняла участок. Ремизова отказалась, мотивируя тем, что это не входит в ее должностные обязанности.

Рассмотрите законность требования начальника отдела.

Задание 2

Директор завода передал в службу занятости список вакантных рабочих мест. В примечании указал, что требуются работники с высшим образованием, знанием иностранного языка, возрастом до 45 лет.

Правомерно ли данное требование.

1. Определите, кто из ниже перечисленных граждан не может принимать участие в выборах:
 1. священнослужитель;
 2. военнослужащий;
 3. заключенный, находящийся в местах лишения свободы по приговору суда;
 4. подозреваемый, находящийся в следственном изоляторе;
 5. лицо, не достигшее 18 лет;
 6. душевнобольной.

Ответ обоснуйте _____

Вариант 2

Выберите правильный вариант ответа

1. Заработная плата должна выплачиваться:
 - А. один раз в месяц;
 - Б. не реже чем каждые полмесяца;
 - В. не реже чем один раз в неделю;
 - Г. верный ответ отсутствует
2. Прием работника на работу оформляется:
 - А. постановлением;
 - Б. указом;
 - В. инструкцией;
 - Г. приказом
3. При увольнении работника работодатель обязан выдать ему трудовую книжку:
 - А. в день увольнения;
 - Б. через неделю после увольнения;
 - В. через месяц после увольнения;
 - Г. по усмотрению работодателя.
4. К работе в ночное время не допускаются:
 - А. только беременные женщины;
 - Б. только несовершеннолетние;
 - В. беременные женщины и несовершеннолетние;
 - Г. верный ответ отсутствует
5. Общим выходным днем в РФ является:
 - А. среда;

- Б. суббота;
- В. воскресенье;
- Г. понедельник

6. Отзыв работника из отпуска возможен:

- А. только с согласия работника;
- Б. без согласия работника;
- В. без согласия работника, но с согласия профкома;
- Г. верный ответ отсутствует

7. Действия, регулируемые трудовым правом:

- А. выплата заработной платы;
- Б. купля-продажа товаров;
- В. заключение брачного договора;
- Г. расторжение брака.

8. Необоснованный отказ в приеме на работу:

- А. запрещается;
- Б. разрешается;
- В. разрешается в исключительных случаях;
- Г. верный ответ отсутствует

9. Основным документом о трудовой деятельности и трудовом стаже работника является:

- А. трудовая книжка;
- Б. паспорт;
- В. диплом;
- Г. сертификат специалиста

Задание 1

5 мая покупательница В. С. Дымова купила в магазине 3.5 метра шерстяной ткани. 7 мая пришла в магазин и попросила обменять этот отрез на другой – 4-метровый, т. к. в ателье сказали, что на пальто нужно 4 метра данной ткани. Однако директор магазина отказался удовлетворить просьбу покупательницы.

Права ли директор? Ответ обоснуйте.

Задание 2

При приеме на работу Куликовой, 17 лет, администрация потребовала предоставления медицинской справки. Куликова отказалась проходить медосмотр, заявив, что здоровье у нее хорошее и в медосмотре она не нуждается. Администрация отказала Куликовой в приеме на работу.

Правомерно ли действие администрации?

1. Найдите ошибку в приведенном утверждении:

«Законы подлежат официальному опубликованию. Неопубликованные законы применяются. Любые нормативные правовые акты, затрагивающие права, свободы и обязанности человека и гражданина, могут применяться, если они не опубликованы официально для всеобщего сведения».

Сформулируйте его правильно, опираясь на текст Конституции РФ

Вариант 3

Выберите правильный вариант ответа

1. Оплачиваемый отпуск должен предоставляться работнику:

- А. ежегодно;
 - Б. один раз в 1,5 года;
 - В. один раз 2 года;
 - Г. в сроки, определяемые работодателем.
2. Не допускается замена отпуска денежной компенсацией:
- А. всем работникам;
 - Б. только беременным женщинам;
 - В. только несовершеннолетним работникам;
 - Г. беременным женщинам, несовершеннолетним работникам, а также работникам, занятым на тяжелых работах и работах с вредными и (или) опасными условиями труда.
3. Условия трудового договора могут быть изменены:
- А. только по соглашению работника и работодателя;
 - Б. по инициативе работодателя;
 - В. по инициативе профсоюзной организации;
 - Г. по инициативе местной администрации
4. При расторжении трудового договора в связи с ликвидацией организации либо сокращением численности или штата работников организаций, увольняемому работнику выплачивается:
- А. выходное пособие;
 - Б. премия;
 - В. аванс;
 - Г. отпускные
5. Основным источником трудового права:
- А. Кодекс РФ об административных правонарушениях;
 - Б. Гражданский кодекс РФ;
 - В. Семейный кодекс РФ;
 - Г. Трудовой кодекс РФ
6. До применения дисциплинарного взыскания работодатель должен затребовать от работника:
- А. устное объяснение проступка работника;
 - Б. письменное объяснение проступка работника;
 - В. свидетелей, подтверждающих невиновность работника;
 - Г. верный ответ отсутствует
7. За каждый дисциплинарный проступок может быть применено:
- А. только одно взыскание;
 - Б. два взыскания;
 - В. несколько взысканий;
 - Г. верный ответ отсутствует
8. Продолжительность перевода на другую работу для замещения отсутствующего работника не может превышать:
- А. двух месяцев в рабочем году;
 - Б. трех недель в течение календарного года;
 - В. одного месяца;
 - Г. одного месяца в течение календарного года.
9. Трудовые книжки ведутся на всех работников, работающих в учреждении:
- А. свыше 2 дней;
 - Б. свыше 5 дней;

- В. свыше 7 дней;
- Г. свыше 10 дней.

Задание 1

При приеме на работу Сидоренко была устно предупреждена об установлении испытания сроком один месяц. В последний день испытательного срока она была уволена без согласия профсоюзного органа.

Правильно ли поступила администрация?

Задание 2

Покупатель Петров В. И. купил в магазине без примерки полуботинки для сына 10 февраля. 22 февраля этого же года обратился к директору магазина с требованием обменять полуботинки, ссылаясь на то, что они не подошли сыну по размеру.

Каковы действия директора магазина в данной ситуации?

1. Заполните таблицу «Права и свободы человека в Российской Федерации»

Группа прав и свобод	Права и свободы	Статья Конституции РФ, в которой они закреплены
Гражданские		
Политические		
Экономические		
Социальные		
Культурные		

Вариант 4

Выберите правильный вариант ответа

1. Ночным по Трудовому кодексу РФ считается время:
 - А. с 18 часов вечера до 7 часов утра;
 - Б. с 20 часов вечера до 6 часов утра;
 - В. с 22 часов вечера до 6 часов утра;
 - Г. с 22 часов вечера до 7 часов утра.

2. Ежегодный основной оплачиваемый отпуск предоставляется работникам продолжительностью не менее:
 - А. 28 календарных дней;
 - Б. 30 рабочих дней;
 - В. 42 календарных дня;
 - Г. 48 рабочих дней

3. Срочный трудовой договор заключается на срок не более:
 - А. 1-го года;

- Б. 3-х лет;
- В. в 5 лет;
- Г. в 7 лет.

4. Трудовые споры, возникающие между работодателем и работниками, рассматриваются:

- А. районными (городскими) судами, арбитражным судом, краевыми судами;
- Б. комиссиями по трудовым спорам, прокуратурой, ОВД;
- В. краевыми судами, адвокатурой, мировыми судьями;
- Г. комиссиями по трудовым спорам, государственными инспекциями по труду, районными (городскими) судами.

5. При поступлении на работу в государственное или муниципальное медицинское учреждение от медицинского работника требуется:

- А. лицензия;
- Б. сертификат;
- В. диплом;
- Г. свидетельство о рождении.

6. В случае, когда заявление работника об увольнении по ст. 80 Трудового Кодекса РФ обусловлено невозможностью продолжения работы, работодатель расторгает трудовой договор:

- А. в срок, о котором просит работник;
- Б. в 3 дня;
- В. в 7 дней;
- Г. в 5-дневный срок.

7. Заключение трудового договора допускается с лицами, достигшими возраста:

- А. в 16 лет;
- Б. в 17 лет;
- В. в 18 лет;
- Г. в 21 года

8. Прогул - это отсутствие на работе без уважительных причин:

- А. более 2-х часов;
- Б. более 4-х часов;
- В. в пределах 3-х часов;
- Г. в пределах 4-х часов.

9. Неполное рабочее время может устанавливаться:

- А. по усмотрению работодателя;
- Б. по требованию работника;
- В. по согласованию с профкомом;
- Г. по соглашению между работником и работодателем.

Задание 1

В связи с большим объемом работы Новикову допустили к работе без оформления договора. Когда через три дня, при оформлении договора оказалось, что она не имеет соответствующего образования, администрация отказалась заключить с ней трудовой договор.

Рассмотрите законность действия администрации.

Задание 2

Менеджер Прокопенко, принятый с трехмесячным испытательным сроком решил уволиться по собственному желанию до истечения срока испытания. Однако работодатель разъяснил ему, что он должен отработать 3 месяца, затем решать вопрос об увольнении.

Правильное ли разъяснение дали Прокопенко?

1. Установите соответствие между субъектами административного права и их конкретными проявлениями (укажите стрелками).

Юридические лица	администрация района
Граждане	иностранцы
Орган исполнительной власти	общественные объединения

Права граждан	сокрытие информации о кандидатах в депутаты
Государственная собственность	хищения
Общественный порядок	хулиганство

Предупреждение	постановление органа внутренних дел
Штраф	принудительный труд
Исправительные работы	денежное взыскание

Лишение специального права	лишение свободы
Исправительные работы	принудительный труд
Административный арест	лишение водительских прав

Хулиганство несовершеннолетних	отягчающие обстоятельства
Хищения в состоянии опьянения	смягчающие обстоятельства
Воровство электроэнергии	общие основания

Эталон ответов:

	1	2	3	4	5	6	7	8	9
Вариант 1	Б	Б	А	Б	В	А	Б	Г	Г
Вариант 2	Б	Г	А	В	В	А	А	А	А
Вариант 3	А	Г	А	А	Г	Б	А	В	Б
Вариант 4	В	А	В	Г	В	А	А	Б	Г

Критерии оценки:

Оценка	Критерии оценки
5 баллов	7-9 правильных ответов и правильные задачи
4 балла	5-6 правильных ответов, 1 ошибки в задачах
3 балла	3-4 правильных ответов, 2 ошибки в задачах
2 балла	0-2 правильных ответов, нет решения задач

Время выполнения 40 мин

9.Форма экзаменационного билета

АОУ СПО РБ «Политехнический техникум»

РАССМОТРЕНО

на заседании ПМК социально-экономических дисциплин

Протокол № _____
от « _____ » _____ 20__ г.

УТВЕРЖДАЮ

Зам. директора по УР

_____ О.Н. Мордовская

« _____ » _____ 20__ г.

_____ Е. В. Вторушина

(подпись)

Экзаменационный билет № _____

Специальность, профессия _____

Учебная дисциплина _____

Группа _____

1 _____

2 _____

3* _____

Преподаватель _____

(подпись)

Примечание * Практическая(ое) задача/задание включается по усмотрению преподавателя.

К комплекту экзаменационных билетов прилагаются разработанные преподавателем и утвержденные критерии оценки по дисциплине.

Критерии оценки:

- оценка «отлично» выставляется обучающемуся, если
- оценка «хорошо»
- оценка «удовлетворительно»
- оценка «неудовлетворительно»

Лист согласования

Дополнения и изменения к комплекту КИМ на учебный год

Дополнения и изменения к комплекту КИМ на _____ учебный год по дисциплине

В комплект КИМ внесены следующие изменения:

Дополнения и изменения в комплекте КИМ обсуждены на заседании ПМК социально-экономических дисциплин

« _____ » _____ 20 _____ г. (протокол № _____).

Заведующий отделением _____ /Е. В. Вторушина/